

富致科技股份有限公司 2025永續報告書



FUZETEC 富致科技

1.1 董事長的話

邁向 2030：以科技向善建構永續價值

2025 年是富致科技邁向 2030 永續績效目標的重要里程碑。永續發展不僅是企業責任，更是創造長期競爭優勢與策略性商機的核心方向。面對全球產業轉型、供應鏈重組及淨零趨勢，公司提出前瞻性永續戰略「富宇星維，致善生元」，以關鍵電路保護元件維繫全球電子系統安全與穩定，致力科技向善，守護電子產品生命、永續未來，為宇宙、地球、社會及環境創造正向價值。

創新是推動成長與永續轉型的核心。富致科技持續投入材料、技術及製程研發，使產品兼具安全、耐用、可靠與環境友善，協助客戶降低故障與安全風險，提升資源效率及供應鏈韌性。

以數位化與人工智慧提升營運韌性。公司積極將數位化與人工智慧導入營運、研發、製造及客戶服務，用於預測市場需求、簡化流程、提升效率與優化決策，建構兼具彈性、韌性及永續性的營運體系。

深化在地服務，創造全球供應鏈價值。面對全球供應鏈變動，富致科技持續深化在地服務與國際布局，透過快速回應、彈性協作及客製化技術服務，協助客戶縮短開發時程、提升產品可靠度並降低供應風險。

建構兼具成長與責任的商業模式。憑藉核心技術、優質產品與高效營運，富致科技持續追求穩健成長，並維持產業領先的高毛利表現。未來將把永續文化融入公司治理、研發、人才培育及日常營運，積極回應氣候變遷、能源轉型與科技革新，致力成為國際永續供應鏈客戶的優先合作夥伴，共創長期且具包容性的永續價值。



富致科技股份有限公司
董事長 陳繼聖

1.2 關於本報告書

本報告書為富致科技股份有限公司(以下簡稱富致科技)，總公司位於台灣新北市五股區五工一路111號，營運國家於台灣與中國，報導目的是向所有關注富致科技永續發展的利害相關者傳遞更多準確且具體的訊息，我們感謝各位利害相關者長期對富致科技的關注和支持。

本報告書資訊揭露與合併財報範圍一致，本報告書揭露之資訊為台灣新北市總公司、新北市工廠、中國蘇州及東莞辦事處，若各章節揭露之範圍與前述有異，將在各章節分別說明。

本報告書揭露相關數據與表現以2025年度(1月1日至12月31日)與財務年報一致，為範圍進行資訊整合揭露，為求完整性及可比較性，包含2025年之前之部分數據資訊，預計未來每年發行一次，並於公司官方網站提供瀏覽下載。

現行發行第一版本：2025年08月發行

下一版本發行日期：2026年08月發行

聯絡方式：

真摯歡迎各位利害關係人提供寶貴意見，若對於本次永續報告書的建議，我們非常樂意聆聽與瞭解，您可透過聯絡資訊進行聯繫：

聯絡人	永續發展小組-吳敏男協理
地址	248018新北市五股區五工一路111號
電話	886-2-89902113
E-mail	fuze@fuzetec.com.tw

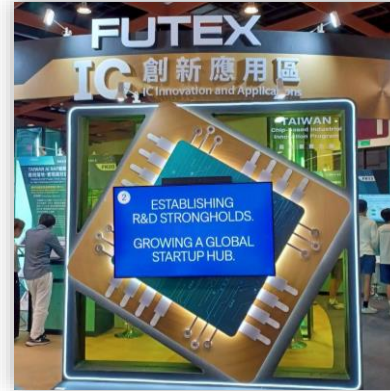
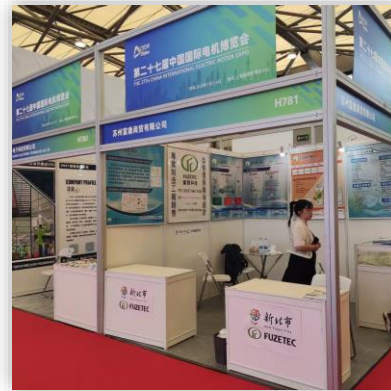
外部保證/確信：

2025年度財務數據引用資誠聯合會計師事務所年度報表資訊。

類別	內容	查證單位
經濟面	財務數據	資誠聯合會計師事務
環境面	ISO 14001	SGS

1.3 永續亮點

- 在台僑外生就業媒合會
- 台灣創新技術博覽會(半導體類別) (優秀廠商)
- 2025 國際半導體展
- 2025 慕尼黑上海電子展
- 2025 第27屆中國國際電機博覽會
- 2025 深圳國際電子展
- 增加 68 % 綠電使用
- 取得 8 件專利





前言 01

- 1.1 [董事長的話](#) P2
- 1.2 [關於本報告書](#) p3
- 1.3 [永續亮點](#) p4

永續發展 02

- 2.1 [利害關係人](#) p7
- 2.2 [雙重重大議題](#) p9
- 2.3 [產品介紹](#) p12
- 2.4 [創新研發](#) p18

組織經營 03

- 3.1 [治理架構](#) p22
- 3.2 [營運績效](#) p27
- 3.3 [企業文化](#) p31
- 3.4 [綠色採購](#) p36

循環經濟 04

- 4.1 [氣候變遷策略](#) p40
- 4.2 [資源控管](#) p44
- 4.3 [廢棄物管理](#) p46

傳承繁榮 05

- 5.1 [多元職場](#) p51
- 5.2 [職安衛管理](#) p54
- 5.3 [員工權益與福利](#) p65
- 5.4 [社會共榮](#) p71

附錄 06

- 6.1 [GRI 通用準則 2021對照表](#) p73
- 6.2 [上櫃公司氣候相關資訊](#) p84
- 6.3 [SASB對照表\(電子電氣設備\)](#) p85



永續發展

2.1利害關係人

2.2雙重重大議題

2.3產品介紹

2.4創新研發

2.1 利害關係人

【利害關係人議和方針】

利害關係人	關注議題	溝通管道與頻率	聯絡窗口	2025年實際溝通
內部員工	- 勞工人權 - 勞資關係 - 薪資福利 - 職場健康與安全 - 員工教育訓練 - 勞動環境	- 績效考核(每年) - 勞資會議(每季) - 職安會議(每季) - 公佈欄(不定期) - 電子郵件(不定期) - 口頭反映(隨時) - 員工意見箱	連繫窗口：總經理室 電話：(02) 8990-2113 E-mail： mail@fuzetec.com.tw	- 勞資會議4次，每季一次召開 - 職安會議4次，每季一次召開 - 福委會會議7次
股東	- 公司治理 - 營運狀況 - 創新研發 - 股利政策 - 企業價值	- 股東大會 (每年) - 法說會(半年) - 財務報告(每季) - 電訪 (每週)	連繫窗口：吳先生 電話：(02) 8990-2113 E-mail： ir@fuzetec.com.tw	- 股東常會1次 - 法人說明會2次 - 於公開資訊觀測站公告重大訊息20次，內容包含董事會重大決議、財報公告及 股東會等
客戶	- 公司治理 - 誠信經營 - 研發創新 - 品質服務系統 - 產品責任 - 地緣問題 - 風險管理(BCP) - 綠色轉型 - 禁用物質管理 - 客戶問題處理 - 產品交期 - 產品價格	- 客戶滿意度調查(半年) - 客戶拜訪(每天) - 客戶稽核(不定期) - 電子郵件(不定期) - 電訪 (不定期)	連繫窗口：業務部 電話：(02) 8990-2113 E-mail： sales@fuzetec.com.tw	- 平均每天客戶訪視6家 - 平均每月溝通討論會議4次 - 每半年執行一次客戶滿意度調查共2次，平均分數90分以上 - 客戶實際到廠稽核2次及拜訪6次

2.1 利害關係人

【利害關係人議和方針】

利害關係人	關注議題	溝通管道與頻率	聯絡窗口	2025年實際溝通
供應商	- 環保管理系統 - 衝突礦產因應 - 誠信經營 - 綠色產品(RoHS) - 營運狀況	- 投訴信箱 - 供應商稽核(不定期)/不定期拜訪	連繫窗口：資材部 電話：(02) 8990-2113 E-mail：material@fuzetec.com.tw	2025年已完成書面稽核11家
政府機關	- 法規符合性 - 公司治理 - 勞動條件 - 政府資源 - 排放量(固定污染/水) - 營運狀況 - 關稅衝擊	- 網路申報 - 財務報告 - 公開資訊關測站 - 政府舉行宣導會/說明會/研討會	連繫窗口：吳先生 電話：(02) 8990-2113 E-mail：ir@fuzetec.com.tw	定期參與相關議題主管機關的說明會
學校	- 營運狀況 - 薪資福利 - 勞動環境	- 招募會(不定期) - 實地拜訪(不定期) - 電話(不定期) - 電子郵件(不定期)	連繫窗口：江先生 電話：(02) 8990-2113 E-mail：rd@fuzetec.com.tw	- 學校授課1堂 - 學生面試1次 - 僑外生媒合1次
公協會	- 關稅衝擊 - 政府資源 - 資源交流	- 會員大會(每年) - 實地拜訪(不定期) - 電子郵件(不定期)	連繫窗口：總經理室 電話：(02) 8990-2113 E-mail：mail@fuzetec.com.tw	- 定期參與相關議題主管機關的說明會 - 回覆各單位問卷5份

2.2 雙重重大議題

藉由與外部專家協助富致科技永續小組及各部門高階主管討論，參考 GRI Standards 2021 永續報導準則、SASB、TCFD、SDGs及國際與產業趨勢等各國國際關切指標相關永續議題，並依據業特性篩選出 10 項永續主題，我們特別關注那些具有高發生率和高衝擊性的雙重重大主題，初步鑑別

10 項永續主題，分別為創新研發、產品安全、永續採購、商業道德、教育訓練、廢棄物、職業安全衛生、碳排放、資訊安全、關稅衝擊。

篩選出 10 項重大主題中依最具全球經濟發展、公司治理、環境永續、社會經營之面向彙整出雙重重大主題清單。富致科技透過不同利害關係人重視的問卷設計，對不同利害關係人進行各項主題「關注度程度」調查，並考量各項主題的「營運重要性」加以統計分析、討論和鑑別，並將其統計分析應用於富致科技 2025 年的雙重重大主題矩陣圖。

2025 年企業永續報告書編撰過程，總共蒐集六大利害關係人對永續主題的關注度回饋；在衡量永續主題對於組織營運與永續發展上的衝擊，總共有 9 位主管及 3 位永續小組同仁和外部專家共同參與辨識每個永續主題的正負面衝擊程度評估，公司根據當年度利害關係人問卷內部與外部主題分析結果，再以各利害關係人加權指數，並與外部專家和組織管理層討論，最後從 10 個永續主題中鑑別出 7 個雙重重大主題，編撰 2025 年度企業永續報告書。

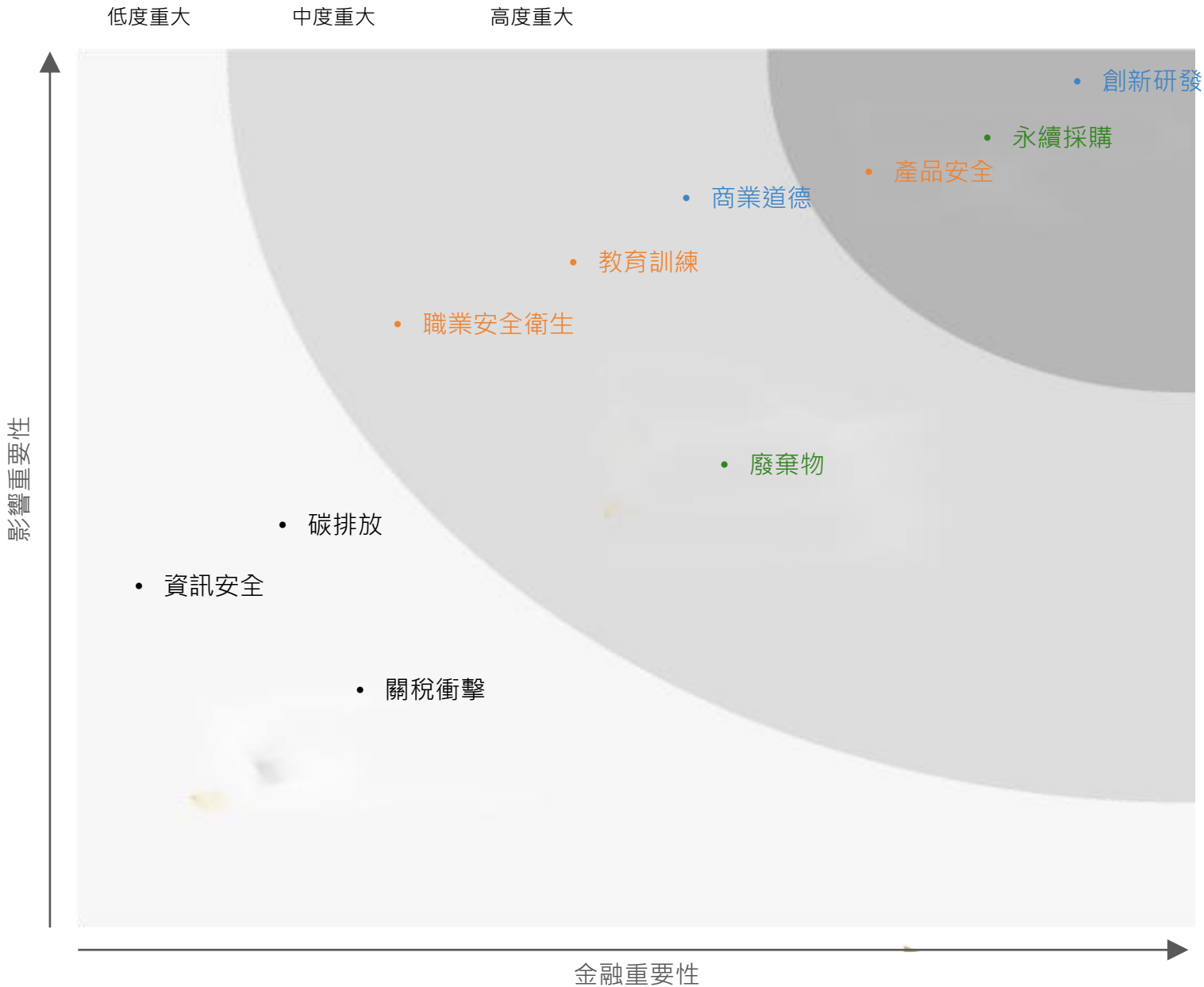
最終我們確定 7 項雙重重大主題，針對創新研發、產品安全、永續採購、商業道德、教育訓練、職安衛與廢棄物做為重大主題，並將 7 項重大主題納入了 2025 年度雙重重大主題中，同步將包含一般主題做相對應準則要求的揭露，與 7 項雙重重大主題成為富致科技 2025 年度永續報告書中優先揭露和回應的永續關鍵指標。

雙重重大議題流程

鑑別出七大類利害關係人	發放 171 份問卷調查關注程度	確認 7 個永續雙重重大主題
採用 AA 1000 SES 利害關係人議和標準，透過永續發展小組會議，鑑別<u>七</u>大利害關係人，包括：股東、員工、供應商、企業客戶、政府單位、學校、公協會進行關注主題的蒐集與分析，同時鑑別與整合各利害關係人的溝通管道，將各利害關係人關注主題納入富致科技永續發展工作與年度計畫。	富致科技根據AA1000 SES 標準五大分類定義關鍵的利害關係人，經由日常營運過程中與各利害關係人互動與溝通議和，為強化調查分析，進行有效問卷發放。總共回收 <u>122</u> 份有效問卷，回收率達71%，並分析各利害關係人2025年度最關注的主題。	經由組織各部門高階主管與專家再次會議討論與決議，最後確認組織 <u>7</u> 項永續雙重重大性主題，進一步確認及審查資訊揭露與邊界，以及各項議題之短中長期管理方針的研擬，並針對年度績效追蹤。
選擇 10 個永續議題	問卷分析衡量組織營運影響	雙重重大主題提報董事會
經由不同管道蒐集<u>10</u>項相關 ESG/SASB/TCFD/SDGs/GRI 主題，以一致性與完整性的永續脈絡說明，包括：利害關係人溝通主題、國際指引/規範/趨勢(GRI Standards、SDGs、TCFD)、產業特定議題(SASB)，與組織內部的永續目標。	資訊揭露需同時考量各項永續議題對於組織營運的影響力，從環境、社會、公司治理三大構面，由組織高階主管、同仁與專家討論，協助評估每項議題對於組織營運的影響力。2025年總共針對各利害關係人規劃 <u>10</u> 項議題之問卷進行調查，分析在不同利害關係人的關注度，所可能產生的正負面與實際和潛在之關鍵議題。	組織依據 <u>7</u> 項雙重重大主題，由各部門主管針對各雙重重大主題在組織的價值鏈，鑑別產生顯著衝擊的階段，7 個雙重重大主題，分別對應到 GRI Standards 2021 準則中的 6個雙重主題與1個屬於組織特定主題，二項合計總共為 <u>7</u> 個雙重重大性主題，作為2025年度永續報導的主要基礎依據，並向董事會報告。

重大主題列表

	主題	對應指標
重大主題	創新研發	自訂
	永續採購	自訂
	產品安全	GRI 416
	商業道德	GRI 205
	教育訓練	GRI 404
	廢棄物	GRI 306
	職業安全衛生	GRI 403
一般主題	碳排放	GRI 305
	資訊安全	GRI 418
	關稅衝擊	GRI 201



2.3 產品介紹

產品安全				
政策與策略	依照 ISO 9001、IATF 16949 及 ISO 14001，建立組織的「品質經營管理手冊」及「環境管理手冊」，並依循組織「可靠度測試程序」與「APQP新產品品質規劃程序」文件，致力於建立執行及維護完善的管理系統，所有製程與活動均符合法規要求。全員參與及持續改善各部門品質與環境施行。			
影響與衝擊	實際正面影響： 維持產品品質與安全，有助於市場競爭力，建立客戶信任，鞏固未來保護元件產品的利基市場，提供相對應之電子零組件。	潛在正面影響： 穩定提高客戶信任度，提升品牌形象，藉由現有客戶的口碑口耳相傳，使富致產品成為市場標竿。	實際負面衝擊： 產品安全認證若失敗的話，需要承擔各項成本(時間、資金、設備、人力等)，導致公司產品延後上架時程。	潛在負面衝擊： 若未妥善產品安全控管，會影響客戶信任與品牌形象，導致失去市場優勢。
管理方向	產品認證標準，將透過取得 UL、TUV 與 CUL 多項安規認證，AEC-Q200汽車產品可靠度認證規範及有害物質測試多項檢測標準，以保證產品安全與品質，並購買產品責任險增加客戶對產品之滿意度。			
績效與目標	年度績效： 客戶滿意度達95%。 取得1項產品安全證書。 已通過2項可靠度測試。	短期： 保持95%以上客戶滿意度。 產品檢測3項有害物質檢測。		中長期： 提升產品配方，增加產品長期穩定度。

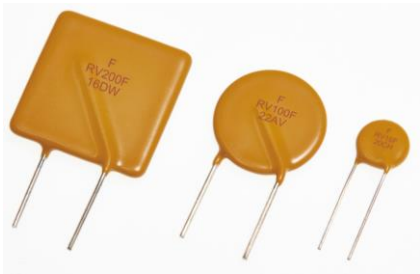
本公司從事高分子正溫度係數自復式保險絲(PPTC)之研發、製造及銷售，積極跨入發展過電壓保護元件(MOV及TVS)、功率半導體MOSFET及創新研發複合式元件等，成為保護元件設計、製造、銷售及解決方案領導廠商。

舉凡電子產品都需要使用電子元件，而電子元件又分為主動元件與被動元件兩種零組件。不論是主動元件或是被動元件，皆需要透過保護元件在電子設備中保護電路免受過電流、電壓、雷擊等方面的損壞。

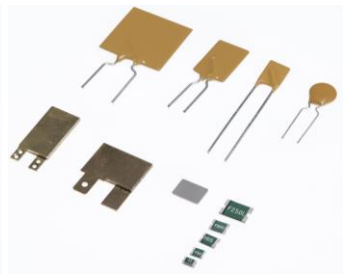
PPTC能保護電子及電機產品，相較傳統保護元件一旦發生電力超載，就採斷熔方式啟動保護機制，僅能提供一次性使用。PPTC則可在電流恢復穩定之後，自動回復原來的狀態，具備可重複使用並兼具節能、減廢、環保與智能化等特性，只要使用電力或訊號的產品，都具備自復式保險絲需求。



MOV



PPTC DIP



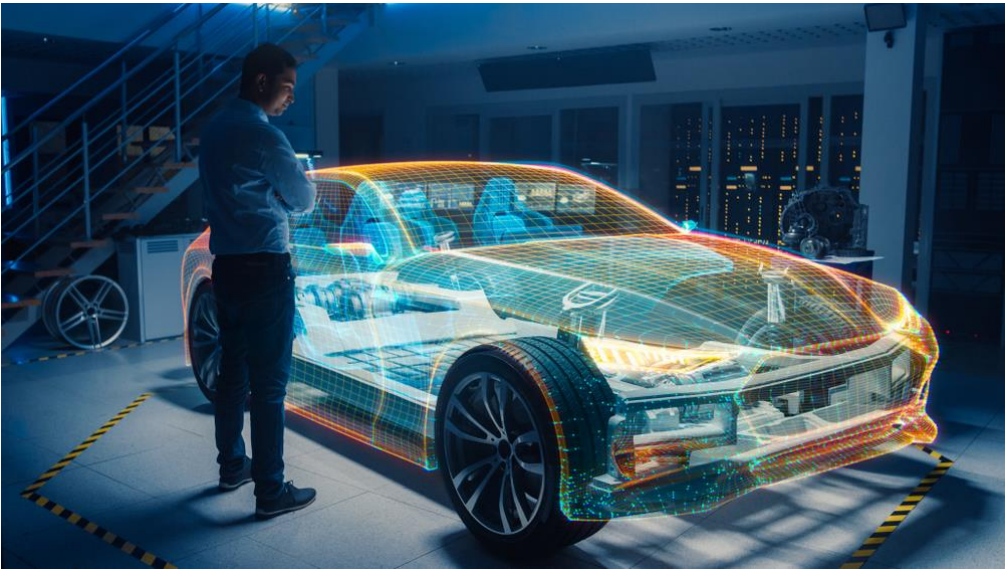
PPTC 汽車馬達用

產品別	類型	應用用途
過電流保護元件	PPTC	• 汽車馬達保護 • 高功率車載USB充電器保護 • 智能家電馬達保護 • 電動工具鋰電池保護 • AI伺服器控制板保護
過電壓保護元件	MOV	• Appliance • Power Supply • Automation • Machinery • AI Smart Home
過電壓保護元件	TVS	• 監控設備 • 工業用電腦
功率半導體元件	MOSFET	• 高功率車載USB充電器
複合式元件 HYBRID	OCP+ OVP	• 戶外LED照明 • 智能家電 • 智能儀表

富致科技自成立以來一直秉持著公司著重於專利配方、品質認證及國外市場布局，並有別於消費市場及國內電子代工大廠產業低毛利競爭市場，產品主要應用於車用電子、智能應用與AI、工業5.0及能源產業等創新領域，不以電腦、筆電及手機等量大、製程標準化產品為大宗，而集中於技術門檻相對較高、且強調客製化、少量多樣性之利基市場所致，顯示本公司仍具備一定之市場地位及競爭力。

產品應用產業占比：

產品項目/年度	2023 年	2024 年	2025 年
汽車電子	33%	36%	36%
工業控制	27%	28%	27%
AI 自動化	34%	30%	32%
能源	5%	5%	4%
其他	1%	1%	1%



主要利基市場代表性客戶如下：

項目	汽車電子	AI 智能應用	工業控制及自動化	能源
1	美系廠商(TESLA、GM、FORD)	Microsoft	ASML	Solaredge
2	歐系廠商(BMW、LAND ROVER、JAGUAR)	SOLOMON	Milwaukee Bosch Power Tools BLACK+DECKER	LG CHEM
3	韓系廠商(KIA、HYUNDAI)	Panasonic	APPLIED MATERIALS	VARTA
4	日系廠商(TOYOTA、NISSAN)	SUPERMICRO	ABB	GENERAC
5	ADIENT Tata Motors Mahindra Bajaj Auto Ather	Philips Braun De' Longhi BSH (Bosch & Siemens)		



富致科技在PPTC上擁有獨特的雞尾酒專利配方技術，這些技術使得產品在性能和可靠性上遠超競爭對手。通過精密的製造工藝和專業的團隊，公司在全球市場上建立了不可替代的優勢，加上領先的智能先進製程，使其產品質量穩定，並顯著提高了生產效率。

這優勢讓公司在國際市場上保持競爭力，並進一步強化了其市場地位。富致科技強項與優勢在於客製化，過往產業有：汽車行業、家電、能源、工業控制，從設計階段進入，與客戶共同討論，需求與項目需要。

【品質管理】

富致科技產品安全100%有通過：AEC-Q200汽車產品可靠度認證規範及有害物質測試多項檢測標準：HF無鹵標誌、REACH/SVHC高度關注物質、RoHS compliance 有害物質限用指令



產品責任險：

CHUBB
美商安達產物保險股份有限公司台灣分公司
110 台北市信義區
信義路五段8號10樓
Insurance Company of North America, Taiwan Branch
10F, No.8 Xin Yi Rd., Sec.5 Taipei 110, Taiwan
2 87581800 tel
2 23518858 fax
www.chubb.com.tw

產品責任保險證明書

茲此證明 富致科技股份有限公司，在本公司投保產品責任保險，其相關條件及內容如下所列：

- 1) 被保險人：富致科技股份有限公司
- 2) 保單號碼：JCL0501959/2024-401
- 3) 郵寄地址：248020 新北市五股區五工五路60號
- 4) 保險期間：自民國113年08月01日中午12時起至民國114年08月01日中午12時止
- 5) 保單保險金額：

每一人身體傷亡	US\$5,000,000.-
每一意外事故傷亡	US\$5,000,000.-
每一意外事故財損	US\$5,000,000.-
保險期間內之最高賠償金額	US\$5,000,000.-
- 6) 被保險產品：Resettable Fuse (PPTC) and Overvoltage Protection.
*產品細項及被保險產品之相關規定，詳見保單內容。
- 7) 承保區域：全世界（受美國貿易經濟制裁之國家及區域除外）
- 8) 管轄權：全世界（受美國貿易經濟制裁之國家及區域除外）

* 注意：所有承保範圍及此保險證明書未記載事項悉依原保險契約之規定辦理，本保險證明書並非作為變更、增加或減少保險契約承保範圍之用。

美商安達產物保險股份有限公司
台灣分公司
經(副)理簽署



中華民國 113 年 6 月 24 日 立於 台北市 覆核

Zertifikat	Certificate	
Zertifikat Nr. Certificate No. R 50090556	Blatt Page 0025	
Ihr Zeichen Client Reference 12057985	Unser Zeichen Our Reference ZTW2-RSO- 11007051 009	Ausstellungsdatum Date of Issue 20.09.2011
Genehmigungsinhaber License Holder Fuzetec Technology Co., Ltd. 5F-4, No.3, Wu Chan 1st Road Hsin Chuang City, Taipei Hsien 242 Taiwan, R.O.C.		Fertigungsstätte Manufacturing Plant Fuzetec Technology Co., Ltd. No. 60, Wu-Kung 5 Road, Wu Ku Industrial Park Taipei Hsien 24890 Taiwan, R.O.C.
Prüfzeichen Test Mark 		Geprüft nach Tested acc. to EN 60738-1:2006 EN 60738-1-1:2008
Zertifiziertes Produkt (Geräteidentifikation) Certified Product (Product Identification) Kaltleiter (PTC Resettable Overcurrent Protector)		Lizenzentgelte - Einheit License Fee - Unit
Wie Blatt (As Page) 01 Ergänzung (Addition) Bezeichnung: Bemessungs- Auslösestrom: Nicht- Auslösestrom: (Type) spannung: (Rated Voltage) (Tripping (Non-Tripping Designation) Current) Current) F5MD012-1206 DC 48V 0.39A 0.12A F5MD012-1206-R DC 48V 0.39A 0.12A F5MD016-1206 DC 48V 0.45A 0.16A F5MD016-1206-R DC 48V 0.45A 0.16A F5MD025-1206 DC 16V 0.50A 0.25A F5MD025-1206-R DC 16V 0.50A 0.25A		1
Hinweis: Zusätzlich nach EN 60730-1:2000+A1+A2+A12+A13+A14+A16 Abschnitt 15, Abschnitt 17 und Anhang J geprüft. (Remark: Additionally tested for EN 60730-1:2000+A1+A2+A13+A14+A16 clause 15, clause 17 and Annex J.)		
ANLAGE (Appendix): 1.4 Dem Zertifikat liegt unsere Prüf- und Zertifizierungsurkunde zugrunde und es bestätigt die Konformität des Produktes mit den oben genannten Standards und Prüfgrundlagen. Zusätzliche Anforderungen in Ländern, in denen das Produkt in Verkehr gebracht werden soll, müssen zusätzlich berücksichtigt werden. Die Herstellung des zertifizierten Produktes wird überwacht. This certificate is based on our Testing and Certification Regulation and states the conformity of the product with the standards and testing requirements as indicated above. Any additional requirements in countries where the product is going to be marketed have to be considered additionally. The manufacturing of the certified product is subject to surveillance.		Zertifizierungsstelle
TUV Rheinland LGA Products GmbH - Tillystraße 2 - 90431 Nürnberg Tel.: (+49)2218 06 - 13 71 e-mail: cert-validity@de.tuv.com Fax: (+49)2218 06 - 39 35 http://www.tuv.com/de/ty		

【產品安全保護】

產品包裝會依照不同產品需求會有不同包裝方式，貼片式(SMD)皆用於捲盤，插件式(DIP)採用袋裝或捲盤。

- 以貼片式(SMD)捲盤式，會採用抗靜電防日照鋁箔袋抽真空，並且放入乾燥劑與濕度指示卡，避免防潮，並增加EP墊保護，達到產品安全與品質，將數包鋁箔袋做裝盒，將數盒做裝箱保護，共3層保護。
- 以插件式(DIP)捲盤式包裝，為避免產品摩擦損壞，在每層產品中間使用牛皮紙做隔絕與保護，再將數盤捲盤做裝盒，將數盒做裝箱保護，共3層保護。
- 以插件式(DIP)袋裝，統一用PE袋做包裝，再將數包PE袋做裝盒，將數盒做裝箱保護，共3層保護。



【產品標示】

產品相關資訊揭露於官網>下載專區>Product Packaging Info> International Universal Recycling Codes

依照客戶需求提供富致科技MSDS，產品物質安全資料表 (MSDS)，LABEL標示：產品型號、製造批號、QA出貨日期、數量與單位、該產品通過的安規認證及符合有害物質規範。包裝材料皆採用的國際通用資源回收編碼，使客戶回收更有效。

2.4 創新研發

創新研發				
政策與策略	依照 ISO 9001、IATF 16949 及 ISO 14001，建立組織的「品質經營管理手冊」及「環境管理手冊」實施，依客戶導向流程之產品設計開發與驗證過程，並依客戶需求開發產品屬性。			
影響與衝擊	實際正面影響： 持續申請專利保護，提升公司產品價值，進而推動公司的營業收入成長。讓客戶採用更環保的產品，減少環境污染。	潛在正面影響： 持續申請專利，並建立公司技術堡壘，持續擴增保護元件專利地圖，創新產品符合為未來市場應用與趨勢。	實際負面衝擊： 若資源投入分配不當，可能導致資源浪費和研發效率不佳。	潛在負面衝擊： 擔心創新開發的項目，未達到預期的營業額增長成效。
管理方向	公司每年會有年度研發目標，將依照各部門營運暨品質目標計畫之目標管理項目進度控管，每月一次透過經營計畫會議，逐月檢討研發進度與狀況。 本公司有建置新產品專案管理列表，由各專案工程師做填寫，不定期召開會議，每月由該部門主管審核，並向上呈報給總經理。			
績效與目標	年度績效： 本年度專利申請9件，取得8件。 新產品共完成 10 項，並通過安規認證。 研發經費達 6.2 %。	短期： 每年專利申請 9 件，預計取得 6 件 依照年度研發目標，做新產品開發，並通過安規認證。 預計研發經費達 7 %。	中長期： 預計取得專利累積達百件以上。 預計研發經費達 7.5 %。 開發複合式新產品。	

研發費用投入新產品計劃

- 每年研究發展資金投抵計劃申請如下表：

年度	第1案	第2案
2023	長效加強型TVS複合式過壓保護元件技術開發計畫	新世代一體成型車用銅金屬膜片型PPTC技術開發計畫
2024	高靈敏過壓保護之多功能合一複合式瞬態電壓抑制保護元件技術開發計畫	創新車用小型化高電流密度多層結構PPTC元件技術開發計畫
2025	創新車用耐高壓黃銅片型PPTC產品技術開發計畫	FCMOV-T系列全新多功能電流保護型複合式過壓保護元件開發計畫

- 參與政府科技專案補助計劃如下表：

年度	專案計畫
2020~2021	創新車用快速散熱黃銅片型PPTC開發計畫
2022	長效加強型TVS複合式過壓保護元件技術開發計畫
2025	富致科技創新複合式過壓保護元件及海外市場推進計畫

新產品加大研發投入經費，建立專業的研發團隊，確保技術和產品的持續創新。2025年研究發展費用約為33,927千元，投入之研發費用約為營收比重之6.26%左右。最近3年研發人數逐年增加如下表：

年 度	2023 年	2024 年	2025年
人 數	19	27	27
平均年資(年)	11.38	11.42	11.00

研發費用投入新產品計劃

- 最近3年度每年投入之研發費用：

項目/年度	2023年	2024年	2025年
研發費用	23,553	30,539	33,927
營業收入淨額	421,680	522,732	541,583
研發費用佔營業收入淨額比率(%)	5.59	5.84	6.26

- 智慧財產權保護：不斷創新研發，專注電流及電壓保護核心技術，從核心配方，創新結構，關鍵製程等申請完整超前全球專利布局，公司有完整提案審查制度，專利獎金制度，近年來引進專利智能檢索系統，快速及有效率分析各國專利，鼓勵創新，提升企業競爭力。2025年底已取得中華民國、美國及中國大陸共95篇專利。專利數統計如下：

年度	2001-2006	2007-2012	2013-2018	2019-2024	2025
取得專利數	11	18	49	87	95
增加數	11	7	31	38	8

- 技術創新及專利本公司累積95篇的專利，分別新配方、新結構、新製程、新功能和複合式元件，以5種類型共16項的創新項目，體現公司在研發的專業度與多樣性。

創新類型	創新項目及內容
新配方	獨家雞尾酒式長期可靠性配方，超低電阻值配方，交流高壓配方，高溫環境配方
新結構	車用SMD客制製作元件結構，車用特殊引腳結構，SMD小型化結構
新製程	低溫電池片特殊製程，一體成型電池片製程，指示型元件製程
新功能	可調整電阻特性，可調整工作電流特性，可調整工作溫度特性
複合式元件	結合過電流過電壓複合元件，結合過電流半導體過電壓複合元件，結合過電流及半導體開關控制過電壓複合元件
創新類型	創新項目及內容

組織經營

3.1 治理架構

3.2 營運績效

3.3 企業文化

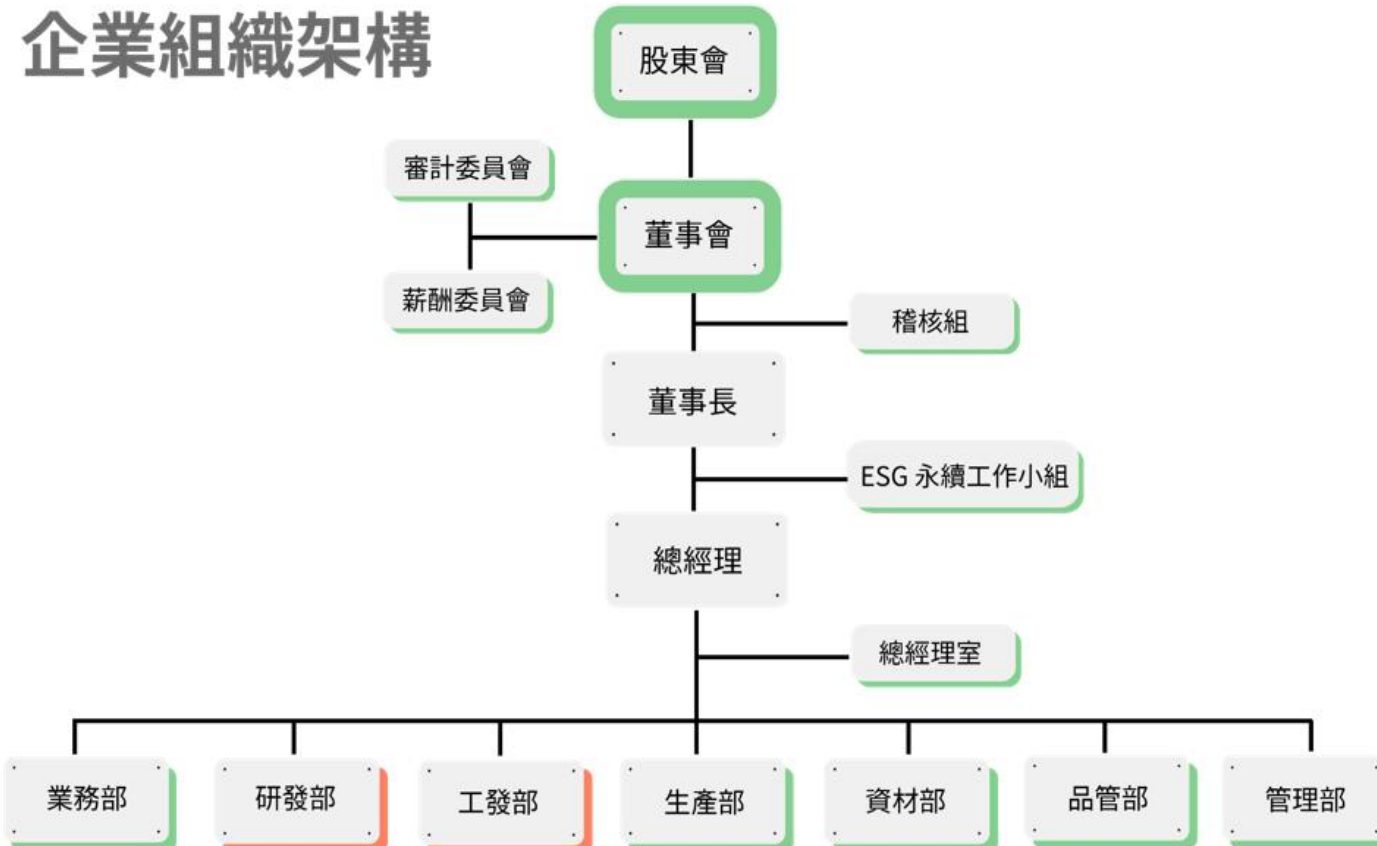
3.4 綠色採購



3.1 治理架構

【組織架構】

富致科技一直以來致力於維持公司治理、重視股東之權益，並堅信自律、健全的董事會始為公司治理之根本。依金管會公司治理永續發展藍圖、公司治理實務守則及公司治理評鑑指標，本公司就保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益及提昇資訊透明度等四大面向制定各項公司治理提升之階段性目標，並列入 ESG 短、中、長期推展目標經由董事會同意後逐步推動，定期檢視推動成果及滾動式調整，確保推動方向及成效達成預期目標。



【董事會運作】

董事會由 8 位董事組成，組成為 4 位獨立董事和 4 位一般董事，7 位男性及 1 位女性，年齡 30-50 歲共 2 位，51 歲以上共 6 位。

每季至少召開 1 次會議，主要職權為審議公司重大業務及財務決策、重要規章制定及經理人任免等，任期為三年，並制定 ESG 推展目標及執行做法，定期檢視推展成效並作滾動式檢討修正。董事會平均每 3 個月至少召開一次，以審核企業經營績效、討論重要 ESG 策略議題與關鍵重大事件，包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等。

依照「上市上櫃公司治理實務守則」訂定本公司的「董事選舉辦法」文件，明訂董事候選人之提名、資格及評估之政策及標準。董事成員提名係經嚴謹之遴選程序，候選人採用提名制度程序，獨立董事及非獨立董事應分別提名，由股東分別就該二候選人名單中選任之，考量多元化背景、專業能力與經驗，並重視其在道德行為及領導上之聲譽。

【董事會績效】

富致科技的最高治理單位為董事會，負責規劃制定與監督經營決策，因應公司發展策略，於 2024 年設置永續發展推動小組，永續發展推動小組編組各類小組包含：公司治理小組、永續環境小組、社會公益小組、永續經濟小組，由各部門高階主管領導，永續發展推動小組每年至少召開一次會議，向董事會報告進行事宜，永續報告書提交董事會並討論通過後，揭露於公司網站與申報主管機關。確保達成年度績效與永續績效；其中涵蓋重大主題與利害關係人議合成果，於 2025 年度共召開 6 次董事會議，討論內容涵蓋：利害關係人鑑別、重大議題、碳盤查、永續報告書進度、提升企業價值計畫等多項重大事件。

董事會則扮演著監督和審查的角色，關注公司治理、環境以及社會這三個重要層面的管理和績效，在面對重要的關鍵議題時，董事會會提供指導策略並推動相關的方向，以確保公司在永續不同的領域皆能取得永續的發展持續改善的績效。

每季至少一次執行監督與檢視組織績效，所有董事親自出席率為 100%，董事會重要決議均即時公布於公開資訊觀測站，依循「董事會績效評估辦法」每年定期進行董事會績效自我評估。

【董事會教育訓練】

2025 年 8 位董事皆已完成法令規範進修時數，各董事依據個人 時間安排及專業背景，選擇適合之研習課程，課程包含「第十五屆臺北公司治理論壇」、「國際財務報導準則第18號「財務報表中之表達與揭露」(IFRS 18)解析」、「2025臺灣週 IR & Engagement新趨勢：ESG與永續論壇」等，持續精進專業知識。

董事姓名	修日期		主辦單位	課程名稱	進修時數
	起	迄			
陳繼聖	114/05/07	114/05/07	中華國全國創新創業總會	臺灣虛擬資產監管趨勢，挑戰和創新機遇	3.0
	114/10/16	114/10/16	金融監督管理委員會	第十五屆臺北公司治理論壇	6.0
廖本林	114/10/28	114/10/28	中華財經發展協會	碳訂價與綠色經濟轉型	3.0
	114/11/15	114/09/06	商業發展研究院	公司治理暨企業永續經營研習班	3.0
廖宜冠	114/04/25	114/04/25	中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董監事暨公司治理主管系列課程-企業海外投資與併購實務解析	3.0
	114/10/28	114/10/28	中華民國會計研究發展基金會	IFRS18之實務挑單與因應策略	3.0
朱瑞蘭	114/06/27	114/06/27	台灣董事學會	道德誠信與防範內線交易	3.0
	114/09/25	114/09/25	台灣董事學會	企業傳承與轉型之永續治理實務	3.0
劉如山	114/04/09	114/04/09	台灣專案管理學會	生成式 AI 的商業價值與數位風險洞察	3.0
	114/06/09	114/06/09	中華民國會計研究發展基金會	公司治理與證券法規	3.0
陳宇鵬	114/06/16	114/06/16	中華民國會計研究發展基金會	最新「建立內部控制制度處理準則」修訂與財報編製相關內稽內控法令遵循實務	6.0
陳志成	114/07/22	114/07/22	證券櫃檯買賣中心	114年度上興櫃公司內部人股權宣導說明會	3.0
	114/10/21	114/10/21	中華民國會計研究發展基金會	國際財務報導準則第18號「財務報表中之表達與揭露」(IFRS18)解析	3.0
徐嘉宏	114/07/29	114/07/29	證券櫃檯買賣中心	114年度上興櫃公司內部人股權宣導說明會	3.0
	114/10/15	114/10/15	證券櫃檯買賣中心	2025臺灣週 IR & Engagement新趨勢：ESG與永續論壇	3.0

【董事多元核心能力】

多元化	產業經驗							專業能力		
核心能力										
董事	被動元件	塑化與材料	專業服務 與行銷	財務 與金融	建築 與工程	商務 與供應	資訊 與科技	法律	會計	風險 管理
姓名										
陳繼聖	V	V	V	○		V	V			V
廖本林	V	○	V	○	○	V	V			V
廖宜冠			V	○		V				V
朱瑞蘭		V		○		V				V
劉如山				V		○	V			V
陳宇鵬		○	V	V	V	V				V
陳志成		V					V			○
徐嘉宏		V					V			○

註：V係指具有能力，○係指具有部份能力。

【利益迴避】

本公司訂定「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「道德行為準則」等規範文件，避免不當得利之行為發生；另外，公司嚴格遵守利益迴避與反貪腐原則，同時定期對全體員工進行教育訓練，為避免利益衝突，董事會議事規則、審計委員會及薪酬委員會等組織規程中，皆有利益迴避之規定，要求董事成員需遵照公司章程、「董事會議事規則」之「利害衝突迴避規定」行使職責全力，對於重大議題之表決過程，如與如有害於公司利益之虞時，該成員不得加入討論及表決，並於公司網站揭露董事會成員兼任情形。

於 2023 年 5 月 23 日舉行股東常會選任第 9 屆選任董事會，並於該屆第 1 次董事會選任陳繼聖先生為董事長，並指派為最高治理單位的主席。並依循「董事會議事規則」文件，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入表決或參與討論，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。



◎ 3.2 營運績效

【薪酬政策】

制定「董事及經理人薪資酬勞辦法」文件，薪資報酬委員會：成員由董事會委任，現任委員均為獨立董事，依委員會組織規程所訂職權，審議董事及經理人績效評估之政策、制度，定期檢討前述人員績效表現。

本公司高階經理人薪資報酬結構係與一般員工相同，固定薪資係依由董事長依各經理人核定及調整；變動薪資依照富致科技董事及經理人薪資酬勞辦法，連結個人績效考評及公司營運績效，經薪酬委員會審議。依富致科技章程規定，董事之報酬依其對本公司營運參與之程度及貢獻價值，並參酌業界水準，授權由董事會議定之。董事酬金之分派比例，係依公司章程規定，年度如有獲利應由董事會決議提撥不高於3% 為董事酬勞。

變動薪資與永續績效相連性：

- 【治理面】財務績效指標：營收及利潤、預算目標達成、成長及新市場。
- 【社會面】人才培育：人才培育與多元包容性、人員之留任率。
- 【治理/環境面】永續品質及風險：對法令規章之遵循情形。

【員工績效】

2025 年本公司各性別、職級員工定期績效評核比例皆為100%，男性 74 位，女性 79 位，共 153 位員工。

本公司針對所有員工每年均定期進行績效考核。年度考核項目與標準於期初訂定、期中檢討與追蹤、期末進行考評。

考核內容如下：

1. 工作目標：員工個人擬定其年度工作目標，由主管及總經理定期與員工檢討。
2. 精進項目：員工個人擬定其年度個人精進項目，以提升個人工作職能與心理及生活滿足感，由主管及總經理定期與員工檢討。

【經濟績效】

本公司以產品銷售為主要收入來源，分別揭露近年度的各項狀況，如下表：

(單位:新台幣千元，每股盈餘單位為新台幣元)

項目	2023年	2024 年度	2025 年
營業收入	421,680	522,732	541,583
營業毛利	183,225	256,352	245,669
推銷費用	(28,892)	(32,306)	(30,835)
管理費用	(50,251)	(61,016)	(60,289)
研發費用	(23,553)	(30,539)	(33,927)
其他費用	(628)	317	1,084
營業損益	79,901	132,808	121,702
營業外收入及支出	549	27,474	(3,566)
稅前淨利	80,450	160,282	118,136
所得稅費用	(12,592)	(26,559)	(21,060)
本期淨利	67,858	133,723	97,076
每股盈餘	1.81	3.58	2.60

【政府資源與補助】

本公司獲得各項政府補助，如下表：

(單位:新台幣元)

補助項目	補助金額
企業人力資源提升計畫	421,645
動力與公用設備補助	132,000
2025中小企業臨場健康服務補助	122,060
2025 慕尼黑上海電子展	34,000
2025 第27屆中國國際電機博覽會	25,000

註1:中小企業臨場健康服務補助依「推動中小企業臨場健康服務補助計畫」申請，補助金額以2025年收到補助款日為統計基準，其金額包含2024年部分補助費用。

【稅務管理】

本公司秉持促進產業創新與企業永續發展之理念，依循營利事業所得稅法及其相關法規，秉持誠信原則與實質課稅精神，確保申報資料之正確性、完整性與合規性。所有收入、成本及費用之認列，均依權責發生制原則辦理，並配合相關憑證及帳載紀錄，以確保課稅所得計算之合理性。

於租稅優惠之適用上，依中小企業發展條例第35條規定，於研發投資抵減之運用上，本公司以實質研發活動及提升核心技術能力為目的，審慎評估適用研發投抵資格與支出範圍，確保相關申請與抵減均符合實質課稅原則及法令規定。

依產業創新條例第10條之1規定，投資於智慧機械及導入相關技術之支出，以提升製造流程自動化、數位化及智慧化為核心，涵蓋智慧設備導入、系統整合及數據應用等項目，以強化生產效率與營運彈性，申請適用投資抵減優惠。

本公司將持續強化稅務治理與資訊透明度，於符合法令規範下，適度揭露租稅優惠運用情形，以兼顧企業經營績效與租稅責任之履行。

在管理方式上，本公司採行按月結算機制，包括收入認列、費用列報及各項調整項目，確保稅務資訊之即時性與正確性。另透過每季委由外部會計師事務所執行查核程序，針對稅務處理及財務報導進行獨立檢視，每季出具財務報告及會計師查核報告，以強化內部控制之有效性及降低申報風險。

在稅務方面，針對關鍵稅務項目進行定期盤點與分析，包含課稅所得計算基礎、可扣除費用適法性及租稅優惠適用條件等。每年二次委任會計師事務所執行查核程序，針對關鍵稅務項目進行定期盤點與分析，由會計師出具營利事業所得稅查核報告書。

【研發投抵】

- 本公司近年來每年度皆申請製造業及其相關技術服務業研究發展支出適用投資 (單位:新台幣元)

年度	2023年	2024年	2025年
可扣抵稅額金額	3,173,221	4,901,178	3,992,093

註1:每年度3~5月份申請前一年度研發投抵。

- 每年申請智慧機械與5G系統及資安產品或服務投抵金額如下：

(單位:新台幣元)

年度	申報金額	投抵稅率	投抵金額
2023年	3,355,562	5%	166,778
2024年	3,814,588	5%	190,729
2025年	4,267,193	5%	213,359

註1:每年度1~5月申請前一年度。

【法律遵循】

本公司高度重視積極實踐誠信經營原則，同時遵守當地相關法規，並透過例行性的功能別會議宣導最新的法規訊息，確保員工能夠即時掌握法規的新增修訂等資訊，以便遵循執行。於2025年度並未發生任何違反法律事項，此外提交了誠信經營報告，也並未發生任何有關產品與服務的健康和安全法規事件、產品與服務之資訊與標示相關法規、行銷傳播相關法規。

【公協會的資格】

公司積極參與相關的產業組織進行交流與社會、經濟的趨勢探討，並掌握國內外的經濟脈動。至 2025 年為止，公司共參與了 4 個產業組織，並且持續增加中。組織名稱、參與年度、參與身分如下圖所示：

公協會單位	對組織的意義	職稱	公協會單位
台灣區電機電子工業同業公會	獲取同產業的資訊交流，以利強化技術交流，掌握產業趨勢；且公會不定期提供國際展覽等資訊，提升本公司市場競爭力。	會員	台灣區電機電子工業同業公會
新北市廠商發展促進會	本公司深耕於新北產業園區，加入該公司可拓展在地產業合作，爭取政府資源，優化營運環境，參加在地ESG議題座談等。	會員	新北市廠商發展促進會
中華民國全國中小企業總會	本公司屬於中小企業，參加該公會可獲取政策支持，強化產業鏈合作，提升企業競爭力及透過參加中小企業的參訪活動，學習並觀摩企業強項。	會員	中華民國全國中小企業總會
社團法人中華民國全國創新創業總會	定期參與座談及會議，促進技術創新，尋求更多的投資機會，並拓展國際市場，課程學習獲取新知等。	會員	社團法人中華民國全國創新創業總會

◎ 3.3 企業文化

商業道德				
政策與策略	組織依照「道德行為準則」、「誠信經營守則」、「永續發展實務守則」規範，制定誠信經營之企業文化及健全發展，提供建立良好商業運作。			
影響與衝擊	實際正面影響： 持續宣導與教育訓練商業道德觀念，降低組織營運的貪腐發生機率。	潛在正面影響： 樹立優良的商業道德與企業文化，有效防範職場中不法情事，穩定公司營運運作。	實際負面衝擊： 防範員工私下行為掌握不易，導致貪腐風險升高，組織將強化人員訓練與宣導。	潛在負面衝擊： 若未有風險管理制度，將會滋長企業腐敗文化，社會與員工將會失去信心，組織將依照風險管理制度監督與管理。
管理方向	定期實施相關商業道德教育訓練，並每年每人定期考核。 組織建立檢舉制度與聯絡信箱，各單位相互有效監督，避免相關行為發生。			
績效與目標	年度績效： 實施教育訓練人數比例為100% 監督良好，未有檢舉狀況發生。	短期： 保持實施教育訓練人數比例100%。	中長期： 依照組織商業道德相關規範，保持無違規事件發生優良紀錄。 建立「誠信經營作業」內部稽核計劃，並每年執行一次。	

富致科技採取一些措施如何遵守反托拉斯法規，防止形成壟斷或市場壟斷行為並建立申訴及檢舉機制，設立匿名申訴及檢舉管道，允許員工和外部利益相關者報告可能的反托拉斯違規行為或不當行為，確保所有申訴及檢舉都能得到公正和及時的調查。

富致科技自成立以來，未曾發生相關事件。富致科技宣告並遵循反托拉斯辦法，且定期執行教育訓練，持續將重要觀念宣導至公司每一位同仁。我們相信，通過這些措施，我們可以營造一個公平、公正且充滿競爭活力的商業環境，推動企業的可持續發展，並維護我們對社會的承諾。

富致科技嚴禁員工涉及任何賄賂、勒索及貪瀆等行為，以獲取不當利益及不公平優勢。並應遵守其所在地的各個國家適用的反貪污法律及適用的國際反貪污公約。並與客戶簽署廉潔承諾書。富致所有據點皆透過評估，建立申訴及檢舉機制，作為控管手法。針對四個營運據點進行內部公告，含台北總部、工廠、蘇州及東莞辦事處，共完成100%的營運據點。

本公司因定期執行教育訓練以建立員工正確觀念，自成立以來未曾發生相關事件。對內嚴格把關，不斷對內部進行教育訓練及宣導，完成訓練溝通的全體員工數共 153 位。

本公司面對全世界各產業競爭激烈，面對跨國經營環境，公司在經營上遵守法律、維護市場公平競爭的原則，嚴格遵循世界各國的反托拉斯規範，不定期有相關小組觀察市場變動並評估公司是否違反相關規範，也非常嚴格考察這些，故一直以來皆未有違反與涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動。

- 市場公平：公司致力於維護市場公平與透明度，公司董事長長期促進新進入者的進入市場，並積極參與台灣電子電機公會或標準制定組織，以確保行業競爭的公平性。
- 消費者利益：公司關心消費者利益，透過提供高品質的產品和服務、保持價格合理、聆聽取消費者回饋並及時做出改進等方式，展示公司致力於滿足消費者需求並維護消費者權益。
- 社會責任：公司長年在社區中積極參與各項社會服務，例如支持當地經濟、提供就業機會、培訓當地員工等，以及其在環保、人權和道德經營方面的努力。

OCED (Organization for Economic Cooperation and Development; OECD) 在現代企業經營中，企業的社會責任已經不再僅僅包括社會公益和環境保護，反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為也成為衡量企業永續發展的重要指標。

【人權政策與保護】

本公司為善盡企業社會責任，保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》之原則與精神及《聯合國國際勞動組織》等國際人權公約所揭露之原則，維護公司之員工及價值鏈夥伴的基本人權，促進環境、社會、經濟之永續發展，公司支持並尊重各項國際人權規範；此外，公司也支持「聯合國工商企業與人權指導原則 (UNGPs)」、中華人民共和國勞動法，尊重國際公認之基本人權，包括關懷弱勢族群、消除僱傭與就業歧視等，並恪守公司所在地之勞動相關法規。公司已制定人權政策及人權保障訓練，適用於所屬各級單位，有尊嚴地對待員工、客戶，並持续提升與改善人權相關議題之管理，確保富致科技在未來國際供應鏈時也能落實維持人權保護的準則，同時也遵守本國所公布的「企業與人權國家行動計畫」，定期檢視公司人權政策的執行狀況，以確保人權保障工作之落實。

公司為於營業活動尊重所有人員並維護人權，茲訂定以下原則作為人權治理之基礎，並同時依循「公司治理實務守則」、「永續發展實務守則」、「人員任用管理辦法」持續強化人權保障措施。保護與尊重：公司為保護與尊重人權，形塑有益人權保障的良好環境，承諾以下事項，避免營業活動出現可能造成人權侵犯或負面影響的行為：

- 1.禁止人口販運、禁止強迫勞動及禁用童工於公司的營業活動。
- 2.尊重多元化與禁止歧視行為：公司尊重多元共融之價值，嚴守平等對待、一視同仁，對於任何形式之歧視均採取零容忍政策。其中包含同工同酬與同值同酬之平等保障。
- 3.禁止騷擾行為：公司承諾提供員工免受騷擾的職場環境，對於任何形式的職場上騷擾行為均採取零容忍政策。除禁止性騷擾外，並禁止於工作場所出現跟蹤騷擾行為。
- 4.工作時間限制及最低工資保障：公司員工之工作時數均符合法規限制。此外，遵守《勞動基準法》第32條規定限，每日的工作時數不超過 12 小時(含延長工時)，每月延長之工作時數不超過 46 小時(不含國定假日出勤時數)，緊急或特殊情況除外。

我們認識到在某些營運據點或供應商中，雖未成立富致科技工會也未有富致科技之團體協約，工人面臨結社自由和團體協商方面的風險，為了確保透明度和責任，有提供以下管道反映相關事項：

管道	反映事項
申訴制度/申訴專線	同仁在公司內之合法權益遭受侵害，不當處置冤抑，或在執行業務上遭到困難，經循行政系統仍無法獲得合理解決時提出。
職業安全衛生委員會	關於安全、衛生、健康等事項。
職工福利委員會	關於同仁之福利事項。
勞工退休準備金監督委員會	關於退休準備金存儲、運用、管理等事項。

【風險管理】

依循「緊急應變管理程序」文件執行，問題識別、初步回應並建立專責小組進行分析原因及矯正措施與計畫。申訴與補救：為保護公司員工及價值鏈夥伴之人權免受侵犯或負面影響，公司確保其有權就所認為可能侵犯人權之行為進行申訴、通報或投訴，並要求對任何侵犯人權或產生負面影響之行為給予補救。

- 1.向公司提起申訴、通報或投訴的管道包含員工申訴專線、性騷擾防治專線和信箱。
- 2.公司之申訴、通報或投訴處理，著重於建立有公司員工及其合法代表、第三方公正人事或單位參與，以確保公平、公正受理申訴事件、可受信任之機制，並隨時保持暢通，適時與申訴、通報或投訴者進行溝通及對話，以尋求適當之解決方案。
- 3.公司將保護提出申訴、通報或投訴者之個人資料或隱私，避免其遭受報復或不公平之對待。

【溝通管道與績效】

本公司建立完善的諮詢與參與管理管道，透過此機制讓員工能積極參與公司運作，雙向溝通以解決更多問題。藉我們對提案者將給予提案獎勵，鼓勵員工們的參與，持續改善工作環境並提出想法，任何的回饋都將成為公司制定策略的參考依據。公司採用垂直溝通機制，透過舉辦勞資會議，並邀請董事長、高階主管、員工共同參與，透過本會議共同交流彼此意見，促進勞資和諧，保障勞資權益。整理成會議紀錄，執行追蹤並有效落實，2025年共計完成 4 場勞資座談。

針對其他認為在某些方面並無受到公平對待或有道德、法律遵循相關等倫理問題，鼓勵尋求幫助。此管道採保密措施，供所有人提出疑慮和尋求道德疑慮和商業行為的指導。舉報事件由單位進行調查與處理，2025 年遭舉報事件為 0 件，皆無違反公司相關準則，以下為各利害關係人聯絡方式。

利害關係人	聯絡人	電子信箱
員工	吳小姐	mail@fuzetec.com.tw
客戶	陳先生	sales@fuzetec.com.tw
供應商	葉先生	material@fuzetec.com.tw
投資人	吳先生	ir@fuzetec.com.tw

3.4 綠色採購

永續採購			
政策與策略	組織依照「採購管理程序」規範實施採購控管，確保採購產品符合環保及相關規定之要求，包含一般採購、原物料採購與生產設備採購等。		
影響與衝擊	實際正面影響： 追蹤市場行情，本年度採購原物料價格略低於去年度採購價格。	潛在正面影響： 原物料的安全庫存量穩定，利於產線能順利生產供貨順暢。	實際負面衝擊： 本年度原物料採購品質不穩定，導致篩選過程冗長，造成產線生產效率不佳。
管理方向	● 每年採購人員及品管單位依「供應商管理程序」，定期對供應商進行評核。 ● 組織依照「原物料驗收入庫單」，驗收各供應商提供的原物料做檢驗與評分，評分過低將要求供應商改進。 ● 派由專人隨時監控原物料市場行情，依安全庫存控制採購數量。 ● 採購項目透過ERP系統進行申請，並經主管簽核後，依照採購管理程序進行採購作業。		
績效與目標	年度績效： 原物料驗收入庫單共統計評分表 15 家。 採購與新增搬運機器人、迴焊爐與測試機等生產設備強化生產效率。	短期： 確保各項原料皆符合有害物質標準測試。 規劃採購切片機強化生產效率。	中長期： 制定組織綠色採購機制，依照綠色採購篩選供應商。

【採購政策與流程】

本公司為採購業務流程一致性，建立「採購管理程序」文件，確保各項採購品經過相關單位審核與確認，且採購品需為環保採購品，並適時依照市場狀況調整採購量，相關採購文件皆保存一定年限。為評估與考核各供應商，建立「供應商管理程序」文件，了解供應商提供之貨物品質與環保，並向各家供應商做調查，建立「供應商稽核檢查表」文件，建置本公司的供應鏈資料表，其中包含品質系統要求、環境管理物質系統及製程管制等評分項目。依據「供應商樣品承認管理辦法」所有外購之原物料、物料、成品皆須檢附不含有害六大物質之ICP檢測報告。逐年追蹤原有的供應商，提供新的ICP檢測報告。

【供應商評核】

定期實施評核機制，評核各供應商提供原物料之狀況、品質、外觀與交貨時間等，並將評核等級區分共6個級別，且定期針對委外加工商進行相關品質及有害物質管理系統等要求實施稽核，若分數未達標將要求廠商限時改善，否則移除供應商名單，本公司對較小型加工廠商有提供相關輔導機制，雙方進行教育訓練與溝通，以利維持後續成效與狀況。

採用採購預算比例，產品原料全球供應商占比，目前供應往來家數共 15 家，採購區域來源分佈：台灣約 87 %、日本 13 %。

【採購預算比例與家數】

年度	2023 年			2024 年			2025 年		
地區	日本	台灣	合計	日本	台灣	合計	日本	台灣	合計
百分比	13%	87%	100%	48%	52%	100%	36%	64%	100%
家數	1	10	11	2	12	14	2	13	15

【供應商稽核情形】

2023年供應商稽核統計		2024年供應商稽核統計		2025年供應商稽核統計	
寄出	回收	寄出	回收	寄出	回收
15	4	13	3	14	7
回收率：27%		回收率：23%		回收率：50%	

【物料管理】

為落實綠色包裝與永續管理，富致採用最新符合環保署認證回收包裝材，展現永續發展之決心，強化採購綠化與管理，適度審核與篩選相關綠色供應商與物料，建立富致綠色物料供應鏈。

【非再生物料】

年度	2023年		2024年		2025年	
項目	數量	重量(KG)	數量	重量(KG)	數量	重量(KG)
紙箱	85,565	16,428	107,557	19,691	110,075	20,359
鋁箔袋	81,666	1,309	157,428	2,524	126,901	2,034

【再生物料】

年度	2023 年		2024 年		2025 年	
項目	數量	重量(KG)	數量	重量(KG)	數量	重量(KG)
氣泡袋	-	-	-	-	10	54.8





循環經濟

4.1 氣候變遷策略

4.2 資源控管

4.3 廢棄物管理

4.4 生物繁榮

🕒 4.1 氣候變遷策略

【氣候變遷管理與政策】

本公司董事會因應台灣淨零排放政策之目標與全球溫室氣體排放相關議題，建立「永續發展委員會組織規程」政策，成立永續發展推動小組，此小組成員至少一名董事成員參與，其他成員皆為高階主管人員，因應氣候變遷帶來的風險與機會影響，董事會為最高監督單位，該小組每年將至少召開一次並提報董事會進度，董事會視情況提出建議方向與目標做為永續策略，定期追蹤與監督落實氣候變遷相關議題之成效。

【永續發展推動小組主要任務】

- 1.制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略等。
- 2.檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效。
- 3.督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。
- 4.督導本公司永續發展守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。

本公司雖尚未正式導入「內部碳定價制度 (Internal Carbon Pricing, ICP)」，惟因應碳費法制化與國內外碳市場制度逐漸落實之趨勢，公司將採行對標國際資本市場標準之碳定價邏輯，綜合歐盟碳市場行情、內部邊際減碳成本 (MACC)、及氣候風險折現模型，建立具備財務敏感度分析基礎之內部碳價格區間，作為投資決策、產品定價與供應鏈管理之資本配置依據，並依循TCFD與IFRS ISSB揭露準則，逐步強化碳成本內生化、氣候風險財務化與企業長期韌性之策略整合。

【 分 辨 氣 候 變 遷 風 險 與 機 會 】

風險類型	潛在業務與財務影響	因應策略	時間點
平均氣溫上升	因地球暖化造成氣溫逐年上升，導致工作環境炎熱，台灣電費逐年調漲，導致用電成本逐年增加	規劃工廠建置反光板及中央空調智能控制系統，保持環境溫度最佳化	短期
強化排放量報導義務	因應政府政策要求，需投入資源與成本統計組織溫室氣體排放源與排放量	規劃培育相關人才，並每年計算組織溫室氣體排放量	短期
客戶行為變化	行業市場客戶因應趨勢，開始要求綠色採購與產品，導致需要投入成本開發新產品	了解客戶需求，開發標準與客製化之產品	短/中長期

機會類型 (IRO)	潛在業務與財務影響	因應策略	時間點
開發新產品和服務的研發與創新	增加嚴苛環境應用之客戶銷售量 建立技術壁壘，提高產品水準門檻與競爭力優勢	為適應極端氣候環境之開發新產品	短/中長期
進入新市場	因產品特殊性開發，進而切入利基新市場，創造藍海市場與獲利成長動力	因應客戶特殊需求共同開發之客製產品	中長期
低碳產品	因應市場趨勢與政府政策要求，需要有低碳產品，吸引更多投資方關注	開發複合式暨可重複性使用之產品，提升綠化企業形象	短/中長期

【風險與機會管理流程】

組織建立「風險與機會管理辦法」文件，依循此文件執行相關風險管理，流程如下：

風險與機會意識建立 > 風險與機會評估時機 > 風險與機會鑑別 > 風險與機會評估 > 風險與機會處理 > 危機處理 > 監督檢視 > 檢討修正。

本公司定期鑑別氣候變遷相關之議題，制定各部門鑑別氣候變遷相關風險與機會時，應根據公司營運狀況、環境法規、重大環境考量面及利害關係人之需求與期望，並於每年進行年度目標規劃，評估各風險與機會的嚴重程度、發生機率與風險值，制定現行管理措施，同步考量氣候變遷之風險與機會改善策略與資源提供，以確保達成目標。



【最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形】

從2021年度開始實施盤查，每年固定自主內部盤查，2024與2025年度並未經第三方機構確信。

年度	2021 年 (基準年)	2022年	2023 年	2024 年	2025年
範疇一	34.1600	33.0221	33.9229	42.2625	36.0634
範疇二	777.4560	594.2788	549.1151	513.5595	385.7393
範疇三	271.8069	237.7792	207.6292	229.8504	220.5237
排放總量	1083.4229	865.0801	790.6672	785.6724	642.3264
排放強度	0.201	0.200	0.209	0.167	0.135

註1： 排放強度採總排放量公噸CO2e/營收百萬元。

註2： 該溫室氣體排放量組織邊界僅包含台灣總公司及工廠，不含大陸地區。

註3： 2025年較2021年(基準年)減量約41%，2025年較2024年減量約18%，已達成公司減量中短期目標。

本公司持有固定汙染設置及操作許可證，定期每季進行申報作業皆符合法規標準，截至目前皆無須繳納空汙費用；並已於2022年取得最新一次外部檢驗單位出具之固定汙染源空氣檢測排放檢測報告，符合法令規定之範圍內，公司定期每5年展延許證之有效期限。

2025年無臭氧層破壞物質 (ODS) 、氮氧化物 (NOx) 、硫氧化物 (SOx) ，及其它顯著的氣體排放 。

【溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫】

- 1.短期(2022~2025年)目標較基準年(2021 年)總排放量減少 3 %，基準年總排放為：1083.4229 公噸CO2e/年。
- 2.短期規劃設置太陽板放置組織工廠屋頂，有利於生產綠色能源再利用。
- 3.短期規劃汰舊換新產線與辦公設備，如：更換為一級能源產品與節能空壓機。

🕒 4.2 資源控管

【能源管理】

能源耗用量	類別/年度	2023 年	2024 年	2025 年
非再生能源	汽油(公升)	808.31	4142.859	1441.518
	柴油(公升)	17.98	0	0
	用電(度)	1,111,569	1,039,594	813,796
總能源消耗(GJ)		4,028.95	3,879.25	2,975.4191
總能源密集度(GJ/營收(萬元))		0.0955	0.0742	0.0549

備註：

- 1.能源轉換依照環境部氣候變遷署事業溫室氣體排放量資訊平台114年度車用汽油、柴油、液化石油氣及天然氣之熱值；汽油熱值 7,586 Kcal/L、柴油熱值 8,636 Kcal/L，1 Kcal= 4.184 KJ，電力熱值 1kWh = 3,600 kJ。
- 2.能源密集度之計算方式為總能源消耗量(GJ)/ 營收(單位:萬元)。
- 3.各年度營收，2023年：42,168萬元，2024年：52,273萬元，2025年：54,158萬元。



公司2025年總共購買 422 張再生能源憑證 (RECs)，相當於 42.2 萬度 (kWh) 的太陽能發電量：約 1519 GJ。所有採購的綠電均全數用於抵銷範疇二 (間接) 排放。我們將持續致力於未來幾年擴大再生能源採購規模，作為推動減碳進程與實現長期永續目標的重要策略。

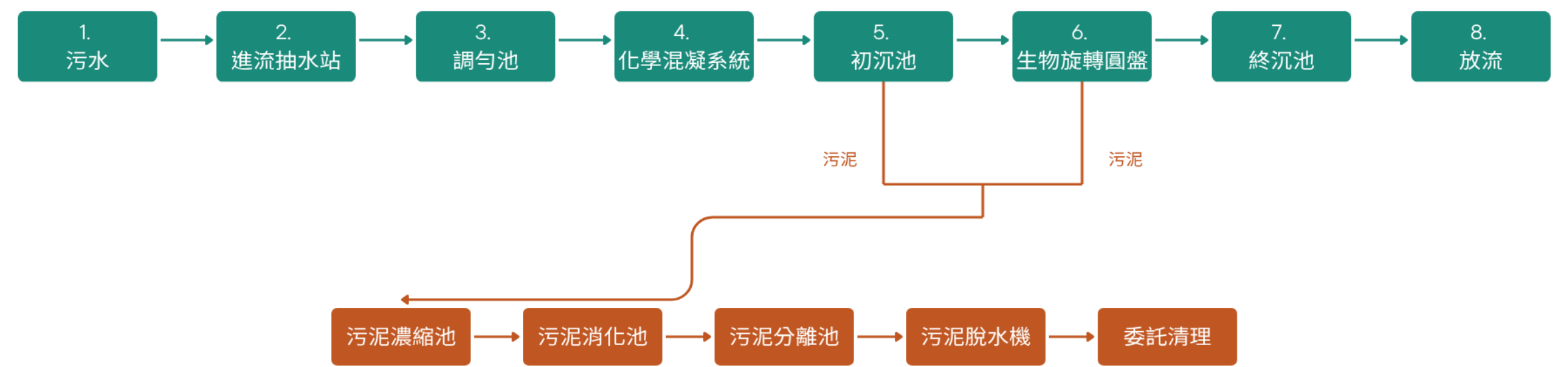
【水資源管理】

本公司的自來水源為翡翠水庫，依照新北產業園規定，污水排放至本園區污水處理廠，本園區採旋轉生物圓盤與化學混凝沈澱作二級處理。承受水體為淡水河；放流水排入中港大排，後匯入大窠坑溪，再由本產業園區東北隅流入二重疏洪道，最後於關渡附近流入淡水河。

單位：百萬公升	2024 年	2025年
用水量	11.13	10.66
排水量	11.13	10.66

污水處理廠處理流程如下：

1.污水->2.進流抽水站->3.調勻池->4.化學混凝系統->5.初沉池->6.生物旋轉圓盤->7.終沉池->8.放流。由5.初沉池6.生物旋轉圓盤所產生污泥->污泥濃縮池->污泥消化池->污泥分離池->污泥脫水機->委託清理



🕒 4.3 廢棄物管理

廢棄物			
政策與策略	組織採「ISO 14001 環境管理系統」、「廢棄物管理程序」規範文件，有效控管並建立資源回收管道，防止造成環境污染及資源浪費，善盡社會責任。		
影響與衝擊	實際/潛在正面影響： 有效廢棄物管制與分類，以減少對環境的污染，將部分有價之資源回收廢棄物出售，可增加經濟效益。	實際/潛在負面衝擊： 若未妥善管理將面臨法律風險，並且廢棄物分類不當將影響回收價格，導致下腳料收入降低。	
管理方向	依循 ISO 14001 環境管理系統，將廢棄物分為有害事業廢棄物、一般事業廢棄物，每月交由合格委外廠商清運一次，並符合法律規定。 廢棄物存放區指派專人定期與不定期做巡視，如遇狀況將及時處置。		
績效與目標	年度績效： 維持 ISO 14001 環境管理系統驗證。 總年度廢棄物回收率達 28%。	短期： 實施員工廢棄物教育訓練人數比例為100%，強化全體員工廢棄物處理意識。	中長期： 規劃產品出貨包裝方式，減少填充物使用，設計符合組織各類產品之包材規格，減少廢棄物產生。

【廢棄物管理方式】

富致科技秉持著源頭管理、提高良率、廢棄物減量之原則，致力於廢棄物管理與資源再利用，並確保所產生的廢棄物均得到妥善處理，本公司一般事業廢棄物中的有價廢棄物出售變現後，依政府規定提撥40%之費用，投入在福委會作為員工福利之用。

本公司產生之廢棄物分為一般事業廢棄物和有害事業廢棄物兩大類：

(一)、一般事業廢棄物為廢塑膠、廢紙、廢銅、廢鐵。

(二)、有害事業廢棄物為廢電子零組件、下腳品及不良品。

富致科技依循廢棄物相關法令及廢棄物清理計畫書進行廢棄物管理，並委託合格廠商清除處理廢棄物。

本公司產生之廢棄物，均依規定進行分類、包裝、貯存，清除載運時廠商皆以防水布固定及覆蓋廢棄物，確保無逸散、滲出、污染等情事發生；廢棄物的中間處置方式為物理處理，最終處置方式及流向為回收再利用；以整體而言，可能會對於環境造成負面顯著衝擊的因素來源為清除廠商發生任意棄置廢棄物之情形。

富致科技每年與政府核准之合格清除、處理廠商簽訂合約，並檢視其內容及許可證是否符合法令規定。本公司廢棄物管理之人員在清除作業後定期檢視清運三聯單與妥善處理文件之正確性及完整性，確認委託之廢棄物均依規定進行處理，並檢視載運車輛之GPS定位系統，追蹤清運之路徑及最終處理地點，確保無異常之情形。2025年富致科技未發生違反事業廢棄物處理相關法規之情事。

管理評估機制：

1.環境管理審查會(1次/年)

2.ISO:14001內部稽核(1次/年)

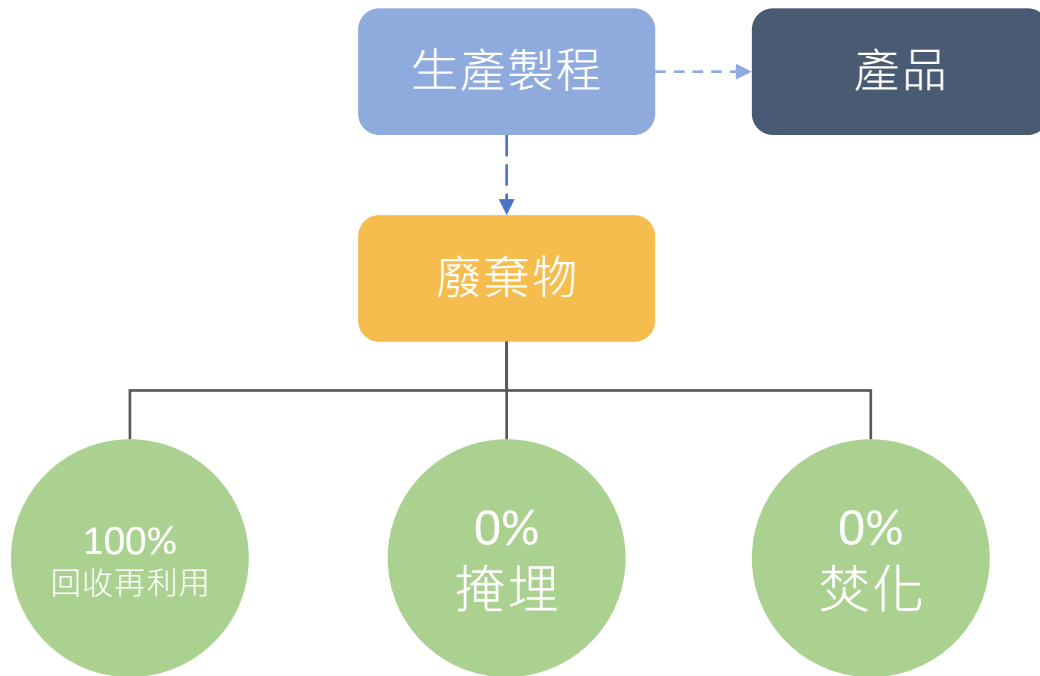
3.外部驗證單位進行ISO:14001系統查核(1次/年)

- 一般事業廢棄物：廢塑膠、廢銅、廢鐵、廢紙

廢塑膠由處理廠商進行物理處理後(粉碎)，做為產品出售再利用，成為固態廢棄物衍生燃料(RDF)，為焚化爐之燃料棒使用；其餘廢棄物由處理廠商回收後做為產品出售。

- 有害事業廢棄物：廢電子零組件、下腳品及不良品，由合格廠商處理進行物理處理後(粉碎、比重分選)，成為銅粉及玻璃纖維粉做為產品出售再利用。

廢棄物之處置方式及所佔比例：



2025年廢棄物產生

單位:公噸及百分比

類別	委外處理-處置方式			總量(占比)
類別	回收再利用	掩埋	焚化	
有害事業廢棄物	22.48	-	-	22.48(53%)
E-0217廢電子零組件、下腳品及不良品	22.48	-	-	22.48(100%)
非有害事業廢棄物	20.27	-	-	20.27(47%)
廢塑膠類	8.04	-	-	8.04(40%)
廢金屬類	12.23	-	-	12.23(60%)
廢棄物總量	42.75	-	-	42.75(100%)

備註：廢影印紙交由五股區的當地資源回收站處理，故無統計重量。

【廢棄物處理流程】





傳承繁榮

- 5.1 多元職場
- 5.2 職安衛管理
- 5.3 員工權益與福利
- 5.4 社會共榮

🕒 5.1 多元職場

富致科技在招募人才時，不以性別、年齡、種族等不合理因素作為招募原則，公司主要透過人力銀行網站進行招募，並經篩選後進入面試，合格者將確認其入職日期寄發錄取通知。而一般員工在後續輪調及晉升亦是遵守男女平等原則，另公司亦依法聘雇身心障礙者，且達到法定規定人數以上，打造永續多元工作環境，展現公司對於社會回饋的心力。

員工結構：本公司 2025 年員工人數共計153 人，整體人力資源結構：年齡層分佈 30~50 歲最多；其中管理職共9人、非管理職 144 人；本國籍員工佔比 74%，資深管理階層 100%僱用本國籍員工。 本公司高階主管皆為當地居民。

員工人數情形

		2023年			2024年			2025年		
		男性	女性	總數	男性	女性	總數	男性	女性	總數
		人數	人數	人數	人數	人數	人數	人數	人數	人數
地區	台灣	68	58	126	71	59	130	73	59	132
	大陸	1	20	21	1	20	21	1	20	21
	小計	69	78	147	72	79	151	74	79	153

註：1.台灣地區包含菲律賓籍及越南等不同國籍人員/ 公司員工皆為全職員工，無兼職及臨時工。

2.報導期間為當年度12/31結束日當天的數值

3.2024 年度永續報告書因員工數包含董事會成員，故調整為僅在職員工數。

2025年非員工工作者為派遣留學生1人，操作脈衝設備為PPTC保護元件通電過載測試，確保元件功能正常。

新進人員							
地區	年齡	2023年		2024年		2025年	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
		人數	人數	人數	人數	人數	人數
台灣	30歲以下	3	1	4	3	4	3
	31歲~50歲	1	0	4	0	2	2
	51歲以上	0	0	1	0	0	0
	小計	4	1	9	3	6	5
大陸	30歲以下	0	0	0	0	0	0
	31歲~50歲	0	0	0	0	0	0
	51歲以上	0	0	0	0	0	0
	小計	0	0	0	0	0	0
合計		4	1	9	3	6	5

離職人員							
地區	年齡	2023年		2024年		2025年	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
		人數	人數	人數	人數	人數	人數
台灣	30歲以下	2	0	0	0	0	1
	31歲~50歲	4	5	5	2	4	2
	51歲以上	1	0	1	0	0	1
	小計	7	5	6	2	4	4
大陸	30歲以下	0	0	0	0	0	0
	31歲~50歲	0	0	0	0	0	0
	51歲以上	0	0	0	0	0	0
	小計	0	0	0	0	0	0
合計		7	5	6	2	4	4

多元化職場：

本公司長久以來致力於建立多元包容的職場環境，晉用員工皆以人權平等為基礎，不受種族、黨派、性別、身心障礙、婚姻、懷孕、性傾向等因素影響，使員工組成多元化，包括本籍員工、外籍員工、原住民、新住民與身心障礙員工。為了提供與保障弱勢族群平等就業機會，本公司積極進用身心障礙者，2025 年已依據「身心障礙者權益保障法」第 38 條定額進用比率 1%之標準，法定應進用身心障礙員工1名，實際進用2名(超額進用100%)，符合並優於法規要求。對於外籍員工的照顧上，本公司除實質提供其生活必須之食、衣、住、行相關措施外，在生活上委由仲介公司配置設有員工宿舍管理員協助處理生活瑣事；工作上亦設置外籍中階員工協助熟悉工作事項。所有員工(含非本國籍員工)每年度皆由部門主管及總經理親自與員工進行年度考核及面談，進行勞資雙方意見交流，傾聽員工心聲及建議事項，積極用心建立和諧之勞資關係，打造友善且溫暖的職場環境。

【員工多元性】

員工類別	管理職		非管理職	
	男性	女性	男性	女性
性別				
30歲以下	0	0	7	7
31歲~50歲	1	0	53	59
50歲以上	8	0	5	13
合計	9	0	65	79

備註：管理階層在協理級以上

🕒 5.2 職安衛管理

職業安全與衛生			
政策與策略	組織依據「職業安全衛生法」進行管理，遵守法令相關規定，落實安全衛生管理，預防職業災害發生，保障同仁安全與健康，建立職業安全衛生管理計畫，由計畫展開，逐一對各計畫項目實施管理、評估及控制。		
影響與衝擊	實際正面影響： 改善職場工作環境，預防職業災害發生，保障全體同仁安全與健康。	潛在正面影響： 提升員工自我安全維護意識，鞏固同仁工作環境安全認知及員工在職場的權益。	實際/潛在負面衝擊： 若未妥善管理職安衛，導致發生職業災害事件，將影響員工與社會對組織的信任度。
管理方向	依照職業安全衛生法進行管理，建立職業安全衛生管理計畫，共有16大項計畫項目，涵蓋全體部門與員工，於每年年底訂定隔年度職業安全衛生管理計畫，且每季定期召開一次職業安全衛生委員會，監督該季計畫執行狀況。		
績效與目標	年度績效： 重大職災事故0件。 一般職災事故0件。	短期目標： 維持職災事故0件。 虛驚事故0件。	中、長期目標： 規劃建置 ISO 45001 系統。

職場安全健康管理

富致科技致力於推動職業安全文化，高度重視員工的安全與健康，將安全衛生管 理納入企業的永續發展策略。提供安全的工作環境與保障員工健康是富致科技應盡的基本責任，恪守各項勞動法令規定，積極落實職業安全衛生管理制度，制定「安全衛生守則」、「執行職務遭受不法侵害預防計畫」、「異常工作負荷促發疾病預防計畫」、「人因性危害預防計畫」及「工作場所母性健康保護計劃」等多項規範，於每季定期召開會議討論公司內安全衛生相關規範之推動、執行狀況。這不僅僅是符合法律的要求，更是企業社會責任的一部分，我們的目標是使公司所有的工作者在進行相關業務活動時，能夠預見危害並防範職業災害的發生，追求零公傷和零職業病的永續發展。員工的安全與健康，是推動富致長遠發展的重要基石。

富致科技遵循法規規範，建立職業安全衛生管理計畫，由計畫展開，逐一對各計畫項目實施管理、評估及控制；包括工作環境危害辨識與風險評估、化學品危害通識管理、安全衛生教育訓練、健康管理及促進...等，藉由文件執行管控，配合PDCA循環改善，落實職業安全衛生管理的工作。

職業安全衛生管理計畫所涵蓋之工作者：

員工		非員工	
人數	比例	人數	比例
153	99%	1	1%

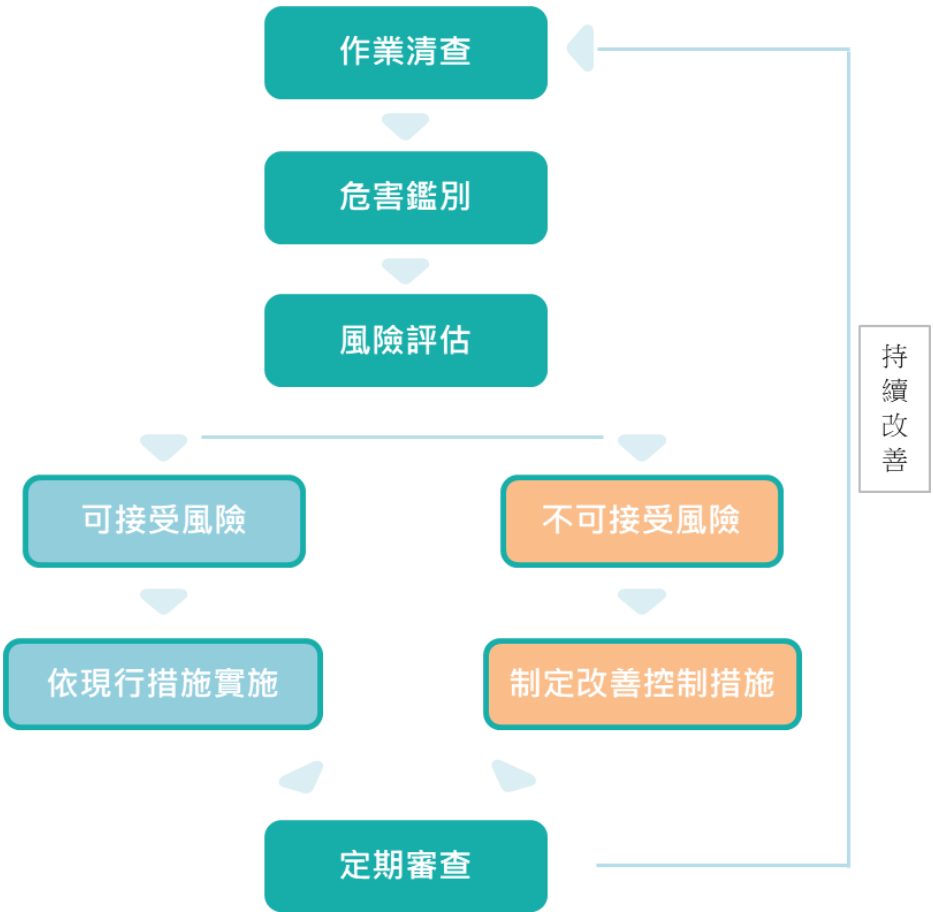
危害辨識及風險評估

為有效防止職業災害的發生，確保作業、活動、服務和設施等不會對人員構成危害，避免對員工的安全健康或公司財務造成損失，我們積極採取早期行動。

包括持續性的危害鑑別、風險評估和機會評估，確保能夠採取適當的預防措施，實施必要的控制方法或危害消除，同時尋找改善的機會，以確保風險控制在可接受的程度。富致科技制定「危害鑑別與風險評估計畫」，每年針對工作環境進行危害辨識與風險評估，由職業安全衛生人員會同主管進行工作場所作業清查、辨識潛在危害因子、評估風險等級、對於不可接受之風險採取改善及控制措施，藉由預防性的風險管理，降低事故發生的概率，以達到工作場所安全零災害的目標。2025年工作場所的危害鑑別與風險評估，因無增減設備與工作環境變動等因素故評估之結果無明顯的變化。

風險評估分級結果為；3級中度風險為2項、4級低度風險為95項、5級輕度風險為24項，共計121項。

【危害辨識及風險評估流程】



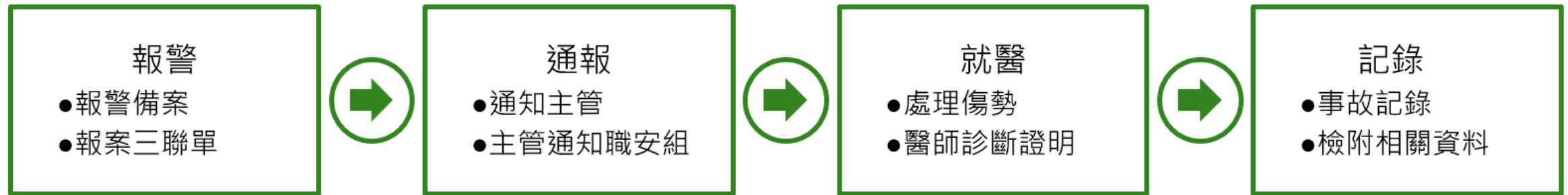
【風險評估統計及分級】



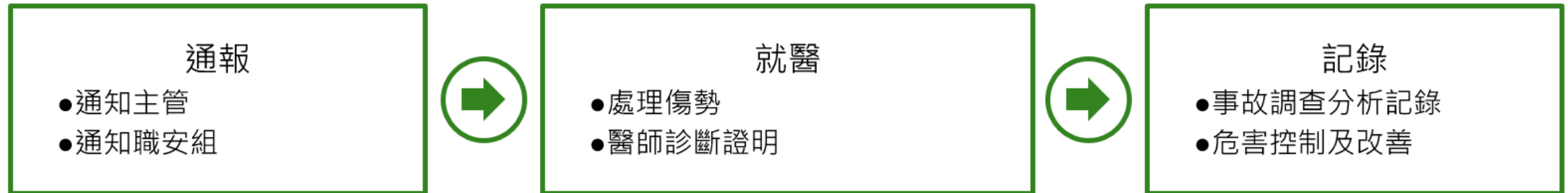
【事故調查】

職業災害事故調查是確保工作場所安全的重要措施，通過調查和分析，找出事故發生的原因，從而預防類似事件的再次發生。富致科技由職業安全衛生人員會同主管，於事故發生後的24小時內進行調查，分析出事故之相關原因，進行控制及改善措施，並將事故調查報告於職業安全衛生委員會中呈報。

【交通事故處理流程】



【廠內事故處理流程】



【體格檢查、健康檢查及異常管理】

富致科技高度重視員工的身體健康，定期實施員工健康檢查，持續推動職業健康相關服務，致力於建構一個安全健康的工作環境，讓員工安心工作。我們每兩年委請勞動部認可醫療機構來廠辦理健康檢查，提供優於法規的健康檢查頻率及項目，希望藉此讓員工更加了解自身的健康狀況，並同時傳達公司的關心與支持。對於健康檢查異常的部分，由臨場健康服務之醫護人員進行評估分級，由風險高至低共分為四級，依序進行衛教訪談及後續追蹤管理。

富致科技始終把員工的健康與福祉放在首位，特別是對於來自不同國家的外籍同仁。為了確保每位同仁都能理解並參與健康檢查的過程，我們針對菲律賓和越南的同仁，專門提供了外文版本的健康檢查問卷，旨在消除語言隔閡，讓同仁能真實反映自身的健康狀況，並及時獲得相應的支持與建議。富致科技致力於打造一個友善、多元、包容的工作環境，希望透過這樣的方式，讓每一位同仁都能感受到我們的關懷與尊重。



【體格檢查、健康檢查執行情形】

類別	對象	頻率	項目	受檢人數	受檢率
一般體格檢查	新進員工	新進員工報到時	依「勞工健康保護規則」規定	11	100%
特殊體格檢查	從事特別危害健康作業之新進或調職員工	新進員工報到時 在職員工調職前	依「勞工健康保護規則」規定	2	100%
一般健康檢查	在職員工	每兩年實施一次	依「勞工健康保護規則」規定 另再增加尿酸、心臟機能、眼壓、甲狀腺、膽功能檢查。	129	100%
特殊健康檢查	從事特別危害健康作業之在職員工	每一年實施一次	依「勞工健康保護規則」規定	6	100%

【健康檢查異常分級管理】

項目	健檢異常分級			
	四級管理	三級管理	二級管理	一級管理
人數	26	47	46	10
已訪	25	21	7	1
未訪	1	26	39	9
訪談完成率	96%	45%	15%	10%



【特殊作業健康檢查】

由於富致科技進行機台汰舊換新，新機台產生之噪音明顯減少，經由政府機關許可之機構進行作業環境監測，結果為噪音暴露劑量低於法令規定之標準，因此暫時解除噪音特殊作業；為了持續保護作業人員之安全與健康，職安人員定期進行作業場所噪音監測，並每年安排至勞動部認可醫療機構辦理特殊健康檢查，後續由臨場健康服務之醫護人員依據健康檢查結果，進行追蹤及管理，以預防職業病的發生。 富致科技於2025年噪音作業健康檢查結果為第一級管理。

【健康管理】

富致科技於2020年正式導入臨場健康服務，這不僅是公司發展的一大步，也是對員工福祉承諾的具體體現，透過專業的醫護團隊和心理諮商師提供健康管理服務，從而提升員工的工作滿意度和生活品質。

健康管理涵蓋了健康檢查結果的評估及追蹤、健康諮詢、職業傷病預防及高風險個案管理、復工評估..等，為員工提供個別性的關懷和支持。

【勞工健康服務護理人員實施臨場健康服務】

2025年	臨場次數	訪談人次
臨場健康服務 醫師	4	9
臨場健康服務 護理師	48	121

【職業安全衛生委員會】

富致科技設有職業安全衛生委員會，鼓勵員工參與及意見反饋，透過委員會對於公司現行之安全衛生管理制度提出建議，並審議、協調安全衛生相關計畫及採行措施。委員會每季召開一次會議，委員由董事長、職安組人員、主管、勞工代表組成，勞方代表為3人，資方代表為6人，合計9人，勞工代表佔委員會總人數1/3以上。

【職業安全衛生之工作者訓練】

為提升工作者的工作安全及健康意識，讓同仁對危害有足夠的認知及應變能力，在教育訓練部分，富致科技依照法令規定及需求辦理新進及在職人員教育訓練、具證照人員的外部訓練、逃生避難演練..等，2025安全衛生相關教育訓練受訓人數共142人，總訓練時數共1158小時。

富致科技深知，在多元文化的工作環境裡，每一位同仁的安全與健康都至關重要，為了讓菲律賓和越南的外籍同仁能充分了解安全衛生的重要性，我們特別提供了外文版本的安全衛生教育訓練簡報，藉此幫助外籍同仁更好地理解安全衛生知識並能夠有效應用，以防範職場事故的發生。未來，我們將持續收集同仁的反饋，優化培訓內容，建立一個安全與友善的工作環境，希望能夠讓每位同仁在富致科技安心工作，充分發揮潛力。

【職業安全衛生教育訓練實施情形】

	類型	2025年	課程名稱
內部訓練	新進人員教育訓練	11人 33小時	一般安全衛生教育訓練
	在職人員教育訓練	128人 1104小時	一般安全衛生在職教育訓練 逃生避難演練 消防安全教育訓練
外部訓練	職安相關證照初訓	-	-
	職安相關證照複訓	3人 21小時	職業安全衛生業務主管在職教育訓練 職業安全衛生管理人員在職教育訓練 急救人員在職教育訓練
統計	總人數	142	-
	總時數	1158	-

【工作者健康促進】

富致科技積極推動職場健康促進，在董事長及高階主管的帶領之下，以實際行動參與健康操活動，並鼓勵員工踴躍參加，透過健康操可以有效舒緩工作壓力及久站久坐的疲勞不適，提高工作效率、增進健康生活。

2025年健康促進活動共計4264人次參與。為有效預防及減緩職業安全衛生之衝擊，富致科技的作為包含以下：

制定和落實安全衛生政策	危害辨識及風險評估	定期作業環境監測
實施健康管理及健康促進	員工教育訓練	設施設備安全管理
事故調查與改進	法規遵循與合規	緊急應變及演練

【職業傷害與虛驚事故統計表】

台灣	員工			非員工		
項目	2023年	2024年	2025年	2023年	2024年	2025年
總經歷工時	236,451	244,881	248,673	1,744	7,275	2,814
失能傷害總人次數	0	1	1(註)	0	0	0
失能傷害總損失日數	0	14	0	0	0	0
失能傷害頻率(FR)	0	4.08	4.02	0	0	0
失能傷害嚴重率(SR)	0	57	0	0	0	0
總合傷害指數(FSI)	0	0.48	0.00	0	0	0
虛驚事故	0	1	4	0	0	0

大陸	員工		
項目	2023年	2024年	2025年
總經歷工時	42,000	42,336	41,664
失能傷害總人次數	0	0	0
失能傷害總損失日數	0	0	0
失能傷害頻率(FR)	0	0	0
失能傷害嚴重率(SR)	0	0	0
總合傷害指數(FSI)	0	0	0
虛驚事故	0	0	0

【註】

職業病

富致科技積極推動職場健康，落實職業病預防管理，以職業安全衛生法為基礎，推行多項職業病預防管理計畫，透過問卷調查及作業環境鑑別評估出潛在危害因子，進行臨場醫護衛教訪談、工作內容調整以及降低職業病風險的多層次管控措施，包括採用人性客製化的設備安全防護措施、提供高品質的個人防護用具、落實工作場所作業環境監測等。本次揭露年度職業病數據完全涵蓋了所有受公司管控的工作者，並基於國際標準進行彙編。迄今尚未發生任何職業病案例。

【健康管理執行紀錄表】

項目	執行內容	個案人數	訪談完成率	年度成效
人因性危害預防管理個案	每兩年對於全體同仁進行問卷調查，依照危害等級安排作業現場調查與改善及臨場醫護訪談。	7	86%	2025年調查結果為:疑似有危害者3人、確診疾病者4人，其中5位經臨場醫護訪談後，認為與工作無關；1位為與個人健康及工作有關，經臨場醫護健康指導就醫服藥及職安人員進行座椅調整後已改善；餘1位將於後續安排訪談。
過負荷評估管理個案	每兩年對於全體同仁進行問卷調查，臨場護理師依據健康檢查數值、月平均加班時數、10年內心血管疾病發病風險，綜合評估出負荷等級，由臨場醫師進行面談及健康指導，後續依醫師建議採取相關措施。	12	92%	2025年調查結果為:5位員工為中度風險，7位員工為高度風險，其中10位經臨場醫護健康指導及職安人員進行工作調整後，降為低度風險，1位持續追蹤；餘1位將於後續安排訪談。
母性健康保護管理個案	於得知女性勞工妊娠之日起至分娩後一年之期間實施母性健康保護，實施危害辨識與評估、風險分級管理、臨場醫護面談、適性評估、變更作業內容等相關措施。	-	-	2025年未接獲(發生)母性保護對象通報事件。
不法侵害管理個案	每兩年實施一次職場不法侵害的危害辨識及評估、風險分級、預防措施。 辦理不法侵害教育訓練，讓員工辨識不法侵害之樣態及通報程序。	-	-	2025年未接獲(發生)執行職務遭受不法侵害通報事件。
中高齡管理個案	臨場醫護訪談時，對於中高齡同仁實施工作適能評估，依評估結果採取相關措施。	46	50%	2025年度調查統計中高齡員工共46人，目前已進行臨場醫護訪談及評估共23人，評估結果均為適任現行工作，無須調整及變更；其餘人員陸續安排訪談。

【消防安全管理】

富致科技恪守消防相關法令之規定，落實消防安全管理措施，制定「消防防護計畫」，進行災害預防規劃、建立緊急應變機制、強化人員處置能力...等，將不可預期之災害，變成可準備、可控制的風險管理。富致科技依循「消防防護計畫」定期實施自衛編組演練，將公司內部人員編制為「通報與聯絡」、「初期滅火」、「疏散引導」、「安全防護與警戒」、「搶救與救護」五大組別，使人員透過事先規劃的分工與訓練，提升自救與互救的能力，在面臨緊急事故發生時能有效的進行初期應變，爭取逃生時間、降低傷害，減少人命傷亡與財產損失。

富致科技為全面提升員工安全意識與行動能力，每年定期實施消防安全教育訓練與逃生避難演練，透過教育訓練，使員工能夠了解火災形成的原因與過程，認識工作環境中潛在的危險因子，進而在行為上更加謹慎，減少危險發生的可能性；逃生避難演練能讓員工實際練習逃生避難路線與疏散流程，透過反覆訓練與情境模擬，使員工能在緊急情況下迅速做出正確判斷，而非陷入恐慌或錯誤的行動。有效建立對災害風險的正確認知，使安全意識內化為日常習慣，便能從根本降低事故發生率，才能真正建立一個安全、穩定且具有韌性的工作環境。



🕒 5.3 員工權益與福利

【退休政策】

本公司依照富致科技人員任用管理辦法，相關退休新制人數與退休舊制人數以 2025/12/31 為主，新制人數有 112 人，舊制人數共有 20 人。

- 新制：本公司自 2005 年 7 月 1 日起，依勞工退休金條例規定，凡選擇該條例退休金制度之員工，每月由雇主依勞工每月工資 6%，提撥勞工退休金於員工個人之退休金專戶(退休準備金專戶餘額已足額提撥)。
- 舊制：本公司勞工退休準備金監督委員會成立於 2005 年 3 月 3 日，依勞工退休準備金提撥及管理辦法第二條之規定，每月按薪資總額 2% 提撥勞工退休準備金至臺臺灣銀行儲存。

本公司提供福利措施包括：

福利政策：生日禮金、三節禮金、結婚禮金、生育禮金、員工及眷屬喪葬補助等各項福利措施

育兒措施：育嬰留停、員工子女托兒安親機構合約、員工哺集乳室

生活保障：團體保險及旅遊平安險

健康照顧：定期員工健康檢查、定期臨場醫護諮詢

員工分紅：依據營運狀況與員工個人績效，提撥員工分紅獎金。

舉辦活動：歲末年終舉辦尾牙餐會及摸彩活動，福委會定期規劃舉辦國內、外員工旅遊及補助。

非擔任主管職務之全時員工薪資：

年度	2023年	2024年	2025年
平均員工人數	117	118	119
員工薪資總額(仟元)	69,748	80,108	75,600
平均薪資 (仟元/人)	596	679	635
薪資中位數(仟元/人)	482	531	532

註：員工人數是採用台灣公司全時員工人數，不含大陸地區。

育嬰假：台灣

台灣 育嬰留停統計	女	男	總數
2025符合資格申請人數(A)	0	2	2
2025實際申請人數(B)	0	0	0
預定2025年度復職人數(C)	0	0	0
2025年實際復職人數(D)	0	0	0
2025年復職率(D)/(C)	0%	0%	0%
至2025復職滿12個月人數(E)	0	0	0
2025年育嬰留任率(E)/(D)	0%	0%	0%

註：2025符合資格申請人數：自2023/1/1~2025/12/31內申請過產假及陪產假之員工認定。

育嬰假：大陸

大陸 產假/陪產假統計	女	男	總數
2025符合資格申請人數(A)	1	0	1
2025實際申請人數(B)	1	0	1
預定2025年度復職人數(C)	1	0	1
2025年實際復職人數(D)	1	0	1
2025年復職率(D)/(C)	100%	0%	100%
至2025復職滿12個月人數(E)	0	0	0
2025年留任率(E)/(D)	0%	0%	0%

富致科技嚴格遵守各國各區法定的最短通知期，本公司相當重視勞資關係，為維持勞資雙方溝通管道順暢，規範公平、合理的勞動條件，使勞資雙方有所遵循，發展穩定和諧之勞資關係，本公司定期召開勞資會議，勞資會議之勞方代表每3年改選，由公司理級以下主管選舉之，為勞資關係和諧之重要溝通管道。

本公司人事管理規章不只符合國內法規與國際人權公約的要求，也展現本公司維護員工權益的信念，因為本公司深信，唯有透過公司主動展現對員工的關懷及照顧，才能使本公司的員工以此心念照顧其他人。

富致科技依照勞基法規定，如有重大營運變化之預告期間如下：

繼續工作 3 個月以上，未滿 1 年者，於 10 日前預告之。

繼續工作 1 年以上，未滿 3 年者，於 20 日前預告之。

繼續工作 3 年以上者，於 30 日前預告之。

公司遵循《勞動基準法》及《工作規則》之規範，一旦公司將進行大規模之裁員計畫，營運變更最短預告員工的時間為 30 天前，讓被資遣之員工能有充足的時間尋找下一份工作。

對於富致科技員工來說，營運變化可能帶來的影響是重大且深遠的。因此，我們承諾在可能的範圍內，提供足夠的時間和資訊，讓員工可以了解即將發生的變化並參與討論，相信通過真誠的溝通與合作，可以減少這些變化對員工的負面影響，並維護一個穩定且有助於員工發展的工作環境，公司人力資源管理皆依據勞基法規定，維持良好的勞資關係。

教育訓練

政策與策略	【教育訓練管理程序】，年底教育訓練計畫，員工教育訓練記錄卡，作為培育及升晉考核依據。			
影響與衝擊	實際正面影響： 提升公司永續營運的人才團隊，提供必要與專業多元的學習資源，並配合研發計畫與業務需求，強化公司專業度與研發能力，鞏固公司品牌形象與競爭力。	潛在正面影響： 提供教育訓練，強化全體員工的多角化職能發展，進一步優化組織營運效率，提升員工個人思維與視野程度，以利其員工個人職涯發展。	實際負面衝擊： 在派遣中高階主管前往受訓期間，會影響公司作業效率與溝通障礙。	潛在負面衝擊： 經由教育訓練提高員工整體職能後，會有人源流動之顧慮。 部分員工可能無法適應教育訓練狀況，導致學習效果不佳。
管理方向	● 依照各單位需求，每年12月提供與審核各年度教育訓練人數與訓練課程，由管理部彙整教育訓練計畫。 ● 本年度開始採用ERP系統紀錄全體員工的教育訓練狀況，於每次課程後於系統上做登載。 ● 內訓以富致的訓練成效評估表，評估表內容包含：課程心得、主管評核等級、評核說明，並且保存至少四年。外訓以取得證書為訓練成效。			
績效與目標	年度績效： 維持 TTQS 企業機構版通過。 實際績效狀況： 總課程數：111 堂。 總時數：3,851小時。 取得證書/證明數：29。	短期： 規劃提高相關半導體主題課程。	中長期： 規劃複合式電路保護方案的課程。	

每名員工每年接受的平均時數及提升員工職能及過度協助方案

總課程數111・時數3,851・總人次 1,192

【教育訓練人數統計表】

性別	男	女	合計
公司全體			
訓練總時數	2,334	1,517	3,851
員工人數	74	79	153
平均時數/人	31.54	19.20	25.17
員工類別	管理職	非管理職	合計
訓練總時數	983	2,868	3,851
員工人數	9	144	153
平均時數/人	109.22	19.92	25.17

【教育訓練課程統計表】

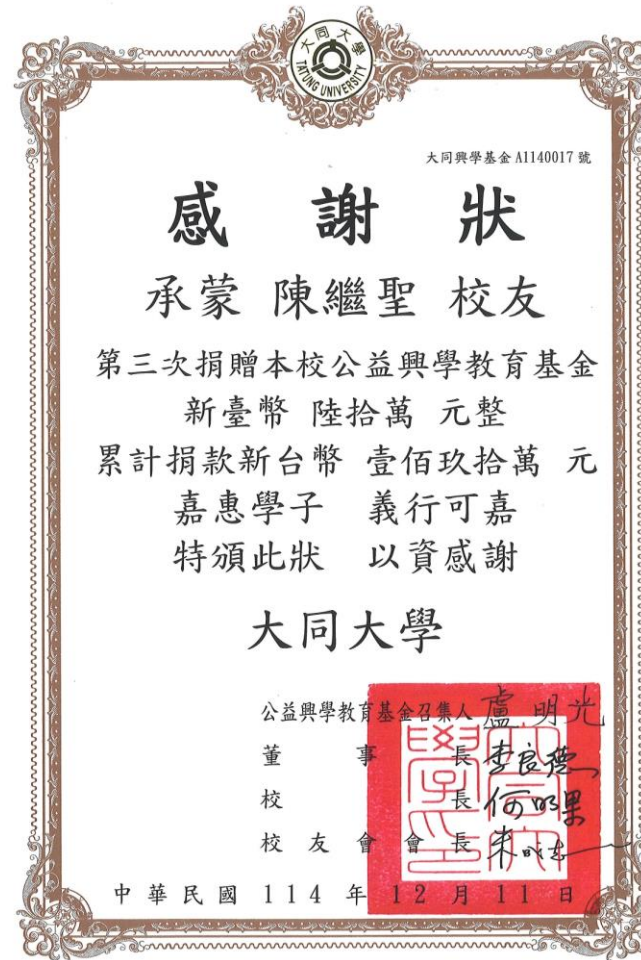
項目	人次	時數	平均時數/人次
ESG相關	367	1,319	3.59
本職專業	347	1,131	3.26
AI數位	50	150	3.00
一般訓練	416	1,214	2.92
新進人員	12	37	3.08

5.4 社會共榮

富致科技恪遵相關法令，配合公司社會政策，打造幸福社區，公司的業務策略不僅為我們的股東帶來經濟利益，也為我們的社區提供經濟支持，我們的業務透過創造就業機會、資本投資和稅收來促進社區發展，對當地社區無造成顯著實際或潛在負面衝擊，並透過謹慎評估和規劃來瞭解組織對當地社區環境潛在和實際衝擊，並透過與社區進行深度交流，瞭解當地民眾的期望和需求。

富致科技除了關注企業營運績效，也從不忽略企業社會責任的主題，近年我們以推動永續發展為目標，深盼通過 ESG 各個面向帶頭採取永續行動，帶領社會持續散發正向力量，公司重視與當地社區的互動，以保護當地環境及維持與社區居民之關係和諧，公司積極參與社會公益，包含獎學金、災難救助、贊助偏鄉建置圖書館。大同大學興學公益獎學金共同發起人，號召更多人關切優秀學子並對當地社區有正面影響力。

【大同大學的清寒獎學金捐贈】



【促進與當地庇護工場交流】





FUZETEC

附錄

6.1 GRI 通用準則 2021對照表

6.2 上櫃公司氣候相關資訊

6.3 SASB對照表(電子電氣設備)

6.4 聯合國全球盟約對照表

6.1 GRI 通用準則 2021對照表

使用聲明	富致科技股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的内容
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無適用的 GRI 行業準則

GRI準則	揭露項目	頁碼	對應章節	備註/省略理由
GRI 2 一般揭露 2021				
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	3	1.2 關於本報告書	
2-2	組織永續報導中包含的實體	3	1.2 關於本報告書	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	3	1.2 關於本報告書	
2-4	資訊重編	51	5.1 多元職場	
2-5	外部保證/確信	3	1.2 關於本報告書	
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	13	2.3 產品介紹	
2-7	員工	51	5.1 多元職場	

GRI準則	揭露項目	頁碼	對應章節	備註/省略理由
GRI 2 一般揭露 2021				
2-8	非員工的工作者	52	5.1 多元職場	
2-9	治理結構及組成	22	3.1 治理架構	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	23	3.1 治理架構	
2-11	最高治理單位的主席	26	3.1 治理架構	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	23	3.1 治理架構	
2-13	衝擊管理的負責人	23	3.1 治理架構	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	23	3.1 治理架構	
2-15	利益衝突	26	3.1 治理架構	
2-16	溝通關鍵重大事件	23	3.1 治理架構	
2-17	最高治理單位的群體智識	23	3.1 治理架構	
2-18	最高治理單位的績效評估	23	3.1 治理架構	
2-19	薪酬政策	27	3.2 營運績效	
2-20	薪酬決定流程	27	3.2 營運績效	

GRI準則	揭露項目	頁碼	對應章節	備註/省略理由
GRI 2 一般揭露 2021				
2-21	年度總薪酬比率			機密不公開
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	2	1.1 董事長的話	
2-23	政策承諾	33	3.3 企業文化	
2-24	納入政策承諾	33	3.3 企業文化	
2-25	補救負面衝擊的程序	35	3.3 企業文化	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	35	3.3 企業文化	
2-27	法規遵循	30	3.2 營運績效	
2-28	公協會的資格	30	3.2 營運績效	
利害關係人議和				
2-29	利害關係人議和方針	7、8	2.1利害關係人	
2-30	團體協約	33	3.3 企業文化	

GRI準則	揭露項目	頁碼	對應章節	備註/省略理由
GRI 3 一般揭露 2021				
3-1	決定重大主題的流程	9	2.2雙重重大議題	
3-2	重大主題列表	11	2.2雙重重大議題	
3-3	重大主題管理	18 31 36 46 54	2.4 創新研發 3.3 企業文化 3.4綠色採購 4.3 廢棄物管理 5.2職安衛管理	
經濟主題準則				
GRI 201 經濟績效 2016				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	28	3.2 營運績效	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	41	4.1氣候變遷策略	
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	65	5.3 員工權益與福利	
201-4	取自政府之財務援助	28	3.2 營運績效	
GRI 202 市場地位 2016				
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	--		
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	51	5.1 多元職場	

GRI準則	揭露項目	頁碼	對應章節	備註/省略理由
經濟主題準則				
GRI 204 採購實務 2016				
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	37	3.4綠色採購	
GRI 205 反貪腐 2016				
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	32	3.3 企業文化	
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	32	3.3 企業文化	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	32	3.3 企業文化	

GRI準則	揭露項目	頁碼	對應章節	備註/省略理由
環境主題準則				
GRI 301 物料 2016				
301-1	所用物料的重量或體積	38	3.4綠色採購	
301-2	使用回收再利用的物料	--		
301-3	回收產品及其包材	--		
GRI 302 能源 2016				
302-1	組織內部的能源消耗量	44	4.2資源控管	
302-2	組織外部的能源消耗量	--		
302-3	能源密集度	44	4.2資源控管	
302-4	減少能源消耗	--		
302-5	降低產品和服務的能源需求	--		

GRI準則	揭露項目	頁碼	對應章節	備註/省略理由
GRI 303 水與放流水 2018				
303-1	共用水資源之相互影響	45	4.2資源控管	
303-2	與排水相關衝擊的管理	--		
303-3	取水量	45	4.2資源控管	
303-4	排水量	45	4.2資源控管	
303-5	耗水量	--		

GRI準則	揭露項目	頁碼	對應章節	備註/省略理由
GRI 305 排放 2016				
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	43	4.1氣候變遷策略	
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	43	4.1氣候變遷策略	
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	43	4.1氣候變遷策略	
305-4	溫室氣體排放強度	43	4.1氣候變遷策略	
305-5	溫室氣體排放減量	--		
305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	43	4.1氣候變遷策略	
305-7	氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ），及其它顯著的氣體排放	43	4.1氣候變遷策略	
GRI 306 廢棄物 2020				
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	46	4.3 廢棄物管理	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	46	4.3 廢棄物管理	
306-3	廢棄物的產生	49	4.3 廢棄物管理	
306-4	廢棄物的處置移轉	49	4.3 廢棄物管理	
306-5	廢棄物的直接處置	49	4.3 廢棄物管理	

GRI準則	揭露項目	頁碼	對應章節	備註/省略理由
社會主題準則				
GRI 401 勞雇關係 2016				
401-1	新進員工和離職員工	52	5.1 多元職場	
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	66	5.3 員工權益與福利	
401-3	育嬰假	66 67	5.3 員工權益與福利	
GRI 402 勞 / 資關係 2016				
402-1	關於營運變化的最短預告期	68	5.3 員工權益與福利	
GRI 403 職業安全衛生 2018				
403-1	職業安全衛生管理系統	56	5.2職安衛管理	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	57	5.2職安衛管理	
403-3	職業健康服務	58	5.2職安衛管理	

GRI準則	揭露項目	頁碼	對應章節	備註/省略理由
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	61	5.2職安衛管理	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	61	5.2職安衛管理	
403-6	工作者健康促進	62	5.2職安衛管理	
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	62	5.2職安衛管理	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	55	5.2職安衛管理	
403-9	職業傷害	62	5.2職安衛管理	
403-10	職業病	63	5.2職安衛管理	
GRI 404 訓練與教育 2016				
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	70	5.3 員工權益與福利	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	70	5.3 員工權益與福利	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	27	3.2 營運績效	

GRI準則	揭露項目	頁碼	對應章節	備註/省略理由
GRI 405 員工多元化與平等機會 2016				
405-1	治理單位與員工的多元化	23	3.1 治理架構 5.1 多元職場	
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	--		
GRI 407 結社自由與團體協商 2016				
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	33	3.3 企業文化	
GRI 408 童工 2016				
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	33	3.3 企業文化	
GRI 409 強迫或強制勞動 2016				
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	33	3.3 企業文化	
GRI 416 顧客健康與安全 2016				
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	16	2.3 產品介紹	
GRI 417 行銷與標示 2016				
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	17	2.3 產品介紹	

◎ 6.2 上櫃公司氣候相關資訊

編號	項目	對應章節	頁碼
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.1氣候變遷策略	40
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	4.1氣候變遷策略	41
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.1氣候變遷策略	41
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.1氣候變遷策略	42
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	將依照金管會時程規劃，2028 年開始揭露	
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	4.1氣候變遷策略	41
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	4.1氣候變遷策略	40
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	4.2資源控管	44
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	4.1氣候變遷策略	43

6.3 SASB對照表(電子電氣設備)

五大面向	議題	對應章節	頁碼
商業模式與創新	創新研發	2.4 創新研發	18
	永續採購	3.4綠色採購	36

電子電氣設備					
產業特定指標					
主題	指標	分類	單位	編號	內容
能源管理	(1) 能源總消耗量、(2) 外購電力百分比、(3) 再生能源使用比率	量化	千兆焦耳(GJ)；百分比(%)	130a.1	能源管理
有害廢棄物管理	產生有害廢棄物總量；回收百分比	量化	公噸 (t)；百分比 (%)	150a.1	廢棄物管理
有害廢棄物管理	報告的洩漏事件數量和總量；復原的數量	量化	數量；公斤 (kg)	150a.2	0
產品安全	(1) 宣布召回的次數、(2) 召回的總數量	量化	數量	250a.1	0
產品安全	因違反產品安全相關的法規而造成的貨幣損失總額	量化	報導貨幣	250a.2	0
產品生命週期管理	含有 IEC 62474 申報物質的產品營收百分比	量化	營收百分比 (%)	410a.1	0
產品生命週期管理	獲得能源之星 (ENERGY STAR) 認證的營收百分比	量化	營收百分比 (%)	410a.2	0
產品生命週期管理	來自與可再生能源和能源效率相關產品的收入	量化	報導貨幣	410a.3	0
原料採購	說明與主要原物料使用有關的風險管理	說明與分析	無	440a.1	採購
商業道德	預防(1) 貪汙賄賂 及 (2) 反競爭行為的政策和做法	說明與分析	無	510a.1	商業道德
商業道德	因違反賄賂或貪腐相關法規而造成的貨幣損失總額	量化	報導貨幣	510a.2	0
商業道德	因違反反競爭行為相關法規而造成的貨幣損失總額	量化	報導貨幣	510a.3	0

6.3 SASB對照表(電子電氣設備)

指標	內容						
依產品類別分類的生產單位數量	年度	2024年			2025年		
		產能	產量	產值	產能	產量	產值
	DIP	130,000	122,147	88,124	132,000	120,744	105,741
	SMD	720,000	356,416	114,518	720,000	373,179	116,982
	其他	26,000	19,389	16,954	26,000	16,669	9,957
			497,952	219,596		510,592	232,680
員工數量	153人						